

ÅRSREDOVISNING

för International Rescue Committee Sverige Insamlingsstiftelse (RESCUE)
(802481-2953). Styrelsen får härmed avge sin redogörelse för räkenskapsåret
2020-10-01 - 2021-09-30

Förvaltningsberättelse

1. Allmänt om verksamheten

International Rescue Committee (RESCUE)

RESCUE i Sverige är en del av den globala organisationen International Rescue Committee, nedan kallad RESCUE, som grundades 1933 på initiativ av Albert Einstein. Vårt syfte är att hjälpa utsatta människor vars liv och försörjning har slagits i spillror på grund av konflikter och katastrofer. Vi levererar humanitär och annan hjälp utan hänsyn till etnisk tillhörighet, nationalitet, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller religion, enligt FN:s humanitära principer.

RESCUE arbetar i 40 krisdrabbade länder runt om i världen och våra team är snabbt på plats när en katastrof sker eller konflikt blossar upp. De flesta av våra 20 000 medarbetare är lokalanställda som har en stark förankring i de samhällen vi verkar i. RESCUE samarbetar också med lokala partnerorganisationer, som ofta implementerar våra program.

RESCUE startade i Sverige oktober 2019 med målet att samla in pengar, påverka den svenska biståndspolitiken, engagera och öka kunskapen om situationen för människor som är drabbade av kriser runt om i världen. På vårt kontor i Stockholm arbetade vid slutet av verksamhetsåret elva anställda.

RESCUE i Sverige finansieras under uppstartfasen till stor del av den globala moderorganisationen RESCUE, baserad i USA. Vi är en självständig svensk stiftelse, där RESCUE utser medlemmarna till styrelsen och därigenom har starkt inflytande. Vårt huvudkontor finns i New York, men vi har också verksamhet i England, Tyskland och Sverige för att samla in pengar, arbeta med påverkansarbete, bygga relationer och synliggöra vår verksamhet genom kommunikationsinsatser. I USA, Tyskland och England bedrivs verksamhet inom flyktmottagande och integration. RESCUE har även kontor i Bryssel och Genève för att påverka och bevaka vad som sker i EU respektive FN.

RESCUE i Sverige är medlemmar i branschorganisationen Giva och i arbetsgivarorganisationen Fremia.

Våra fokusområden

RESCUE arbetar i över 40 länder runt om i världen och arbetar både med humanitära insatser och långsiktigt utvecklingsarbete. Vi har ett särskilt fokus på jämställdhet och kvinnors och flickors unika behov i kriser, vilket är integrerat i alla våra program. Vi arbetar med följande fokusområden:

- **Hälsa**

Inom hälsa har vi under året bland annat arbetat med att informera och skydda människor från att smittas av covid-19 samt vårda de som insjuknat. Vi möter människors basala behov av mat samt tar hand om barn drabbade av undernäring. Vi stödjer mobila hälsokliniker som kan ta sig till de allra mest avlägsna platserna i världen för att erbjuda hälso- och mödravård samt psykosocialt stöd.

- **Utbildning:**

Vi arbetar för att barn och unga som drabbas av kriser och konflikter får tillgång till en trygg utbildning av kvalitet. Våra program bygger på både akademiska och sociala kunskaper som barn behöver för att må bra och kunna lyckas i skolan och i framtiden.

- **Ekonomiskt stöd och självförsörjning:**

Vi har som mål att förbättra den ekonomiska situationen och bidra till att människor som är drabbade av kriser och konflikter kan stå på egna ben och försörja sig själva.

- **Skydd från våld:**

I nära 30 år har vi bedrivit program för att skydda kvinnor, barn och andra sårbara grupper från våld i konfliktområden och i händelse av katastrof.

- **Integration och flyktmottagande**

Vi ger stöd till flyktingar och migranter att integrera sig och skapa sig ett liv i samhällen runt om i USA och Europa. Vi har lokala program i 26 städer i USA för att hjälpa till med vidarebosättning. I Europa är vi en partner tillsammans med regeringar och lokala organisationer för att stödja samhällen att möta behoven hos asylsökande, flyktingar och migranter.

Vår globala strategi - Strategy 100

Strategy 100 är RESCUEs globala strategi som arbetats fram genom konsultationer inom hela organisationen. Strategin ska hjälpa oss att nå de långsiktiga målen och styra organisationens arbete fram till 2033 – då vi fyller 100 år. Strategin ska hjälpa oss att förbättra och effektivisera vårt arbete runt om i världen för de mest utsatta och även vara ett viktigt verktyg för att stärka vårt arbete med att påverka, samla in medel och skapa engagemang. Strategin bygger på fem delar:

- Effekt - Höja kvaliteten på våra program.
- Skala upp – Nå fler utsatta människor i världen.
- Personal – Stärka våra medarbetare.
- Påverka – Innovation för att förbättra.
- Finansiering – Fokus på flexibel, stabil finansiering från olika källor.

Strategin ska resultera i ökad hälsa, trygghet, inflytande, utbildning och ekonomiskt välbefinnande för de människor vi stödjer. Vår vision är att nå fler av de mest utsatta människorna i världen och ge dem stöd så att de inte bara *överlever* utan också *återhämtar* sig och kan *bygga upp sina liv* igen.

Systematiskt lärande och förbättringsarbete.

Vi använder oss av evidensbaserade metoder för att mäta våra resultat och skapa hållbar effekt. RESCUE bedriver egen forskning för att utvärdera och förbättra vårt arbetssätt, inte minst pågår flera forskningsprojekt i konfliktområden. Vårt globala innovationsteam, Airbel Center, utvecklar och testar nya idéer tillsammans med regeringar, den privata sektorn och andra biståndsorganisationer.

RESCUE har även ett evidensbaserat verktyg för planering och uppföljning. Verktyget innehåller viktig information om hur man genom förändringsteorier kan mäta resultat relaterade till hälsa, trygghet, utbildning, ekonomiskt välbefinnande och makt. Vi har också tagit fram ett verktyg kallat Dioptra, tillsammans med organisationerna *Action against Hunger*, *CARE*, *Mercy Corps* och *Save the Children* för att göra effektiva kostnadseffektivitetsanalyser. [Dioptra](#) gör det möjligt för personal inom humanitära organisationer och utvecklingsorganisationer att snabbt uppskatta kostnadseffektiviteten i de program man utför.

2. Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Pandemin påverkar organisationen både i Sverige och globalt

Covid-19 har haft en enorm påverkan på hela vår organisation. I de länder där vi arbetar, som redan är hårt drabbade av katastrofer och konflikter, får en pandemi av det här slaget förödande konsekvenser. Ekonomier har kollapsat liksom hälsosystem och förebyggande vård.

Skolstängningar och lockdowns har resulterat i en våg av ökat våld mot barn och kvinnor. RESCUEs fokus har varit att hela tiden anpassa och ställa om verksamheten så att vi på ett säkert sätt kan nå de mest utsatta människorna och samtidigt minska spridningen av covid-19. För att skydda vår egen personal har vi ibland fått pausa verksamhet innan vi hittat nya lösningar för att utföra programmen på ett säkert sätt för både personal och klienter.

I Sverige har pandemin och de restriktioner som införts påverkat våra möjligheter till insamling, till externt nätverkande, samt möjligheten att skapa synergier i teamet genom att arbeta tillsammans på kontoret. Vi har under året fortsatt att arbeta på distans i stort sett hela tiden. På ett makroperspektiv påverkar konjunktur till viss mån bidragsvilja, samt intresse för globala frågor i samhället.

Det senaste årets utfall i förhållande till organisationens långsiktiga mål

RESCUE är fortfarande i en uppstartsfas och arbetet har delvis levererat resultat i år, men framför allt byggt en grund för vår fortsatta utveckling. Det handlar om att engagera allmänheten och öka vår kännedom i Sverige, att skapa nya och stärka befintliga relationer inom civilsamhället samt med Sida och UD – och inte minst bygga upp en bas för att öka våra intäkter från framför allt privatpersoner.

Under året har beslut fattats om att se över den strategiska planen som togs fram inför uppstarten av RESCUE i Sverige. En uppdaterad riktning och plan kommer tas fram under nästa verksamhetsår och utgöra en grund för arbetet de kommande åren.

Vi har under året arbetat för att ansluta oss till Fremias kollektivavtal med arbetstagarparter, med start nästa verksamhetsår. Som ett led i att bli mer kostnadseffektiva har vi också arbetat med att effektivisera våra interna processer inom ekonomi och outsourcat vår lönehantering.

Insamling

RESCUE i Sverige har en strategi att bygga upp insamling kring månadsgivande från privatpersoner i Sverige. Intäkter är ett av våra viktigaste mål, och målsättningen att öka långsiktigt stabila intäkter har varit framgångsrik. Primära kanaler för detta är hittills digital annonsering, face-to-face, telemarketing samt mejl.

Under året skalade vi upp insamlingsverksamheten, framför allt med Face-to-Face, vilket har fått en stor effekt på givarbasen. Det bör nämnas att en leverantör inom Face-to-Face gick i konkurs i december 2020, vilket orsakade en försening i planen för att få in månadsgivare. Dock fick vi levererat det vi hade betalat för och drabbades inte av någon ekonomisk skada.

Vi nådde något lägre intäkter än beräknat under året, framför allt på grund av att vi hade färre månadsgivare med oss in från året innan. Vi hade dock en mycket stark ökning av nya månadsgivare under året, från 320 till 4 600 givare i slutet av september, och överskred därmed vårt mål för antalet nya månadsgivare. Därmed ökade intäkterna från allmänheten från 690.364 kronor året innan till 5.098.467 kronor för detta verksamhetsår, en mer än sjudubbling.

De mest tongivande kampanjerna var en kampanj kring "child survival", som fokuserade på barns överlevnad och de risker barn utsätts för, samt vår julkampanj. Julkampanjens syfte var att samla in pengar från allmänheten för att stödja människor på flykt under vintern med bland annat filtar, tak över huvudet och sjukvård.

Under året tillsatte vi en roll för att ansvara för att utveckla arbetet med befintliga givare i syfte att få dessa att stanna kvar hos oss så länge som möjligt. Vi beslutade oss också under året för att starta upp Face-to-face-verksamhet i egen regi och anställde två personer för att förbereda och komma igång med det arbetet. Vi har ännu inte fokuserat på intäkter från företag eller stiftelser. Vi har en pågående dialog med Postkodlotteriet och sökte under året medel från Postkodstiftelsen, som tyvärr avslogs.

Engagemang, kunskap och påverkan

Ett viktigt mål för oss är att skapa engagemang och öka kunskapen om situationen och behoven hos människor på flykt runt om i världen. Vi vill profilera vårt arbete och påverka den svenska politiken vad gäller humanitära frågor. Som ett led i detta förstärkte vi vårt arbete inom kommunikation med en ny tjänst som kommunikations- och PR-chef.

Här följer ett axplock av det vi har gjort:

Syrien 10 år: I mars i år hade kriget i Syrien pågått i tio år, något som RESCUE uppmärksammade genom att ta fram en porträttserie av tioåringar i Syrien. Dessa barn har levt hela sitt liv under brinnande krig och blivit bestulna på sina mest grundläggande rättigheter, som utbildning och trygghet. Detta var ett tillfälle att både sprida kunskap om situationen i Syrien och samla in pengar till vårt arbete.

Internationella flyktingdagen 20 juni: Varje år vid internationella flyktingdagen synliggör RESCUE flyktingar runt om i världen på olika vis. I år gav vi plats åt konstnärer med

flyktingbakgrund, som använder sin kreativitet för att läka och skapa förståelse för människorna bakom begreppet "flykting". Under den två veckor långa kampanjen hade vi 1,23 miljoner impressions, knappt 21 000 interaktioner och 192 000 videovisningar på våra digitala kanaler.

Under året har vi genom dessa kampanjer och kontinuerligt proaktivt arbete ökat trafiken till vår hemsida och ökat antalet följare i våra sociala kanaler, vilket är av avgörande betydelse för oss för att nå ut till den svenska allmänheten.

På grund av pandemin har vi inte kunnat arrangera eller delta i fysiska event men däremot deltagit i digitala. Den 21 oktober 2020 var den svenska regeringen, FN:s organ för katastrofriskreducering och World Food Program i samarbete med Svenska Röda Korset, värdar för ett virtuellt högnivåmöte i Stockholm om klimatet. Där deltog David Miliband, RESCUEs globala chef, i en panel om osäker tillgång till mat som en konsekvens av klimatförändringar.

Samarbetet med Sida, UD och svenska civilsamhället

International Rescue Committee är sedan 2011 en av Sidas humanitära strategiska partnerorganisationer. Det finansiella stödet från Sidas humanitära ramavtal hanteras av vårt kontor i Storbritannien, International Rescue Committee UK. Det nuvarande ramavtalet löper mellan 2021 och 2026. Utöver detta humanitära avtal arbetar RESCUE i Sverige för att stärka relationerna med Sida inom myndighetens övriga strategier. I januari flyttades en medarbetare från vårt kontor i London till Sverige just för detta ändamål och även för att stärka relationerna med UD.

Vi har även under året tillsammans med Swedish Network for Humanitarian Actors (SNHA) deltagit i konsultationer med Sida och UD gällande framtagande av Sveriges nya strategi för humanitärt bistånd. I januari 2022 kommer vi att bli en del av det svenska biståndsnätverket Concord Sverige, som ett led i ett relationsbyggande arbete vi gjort under året.

Organisations- och/eller personalförändringar

Vi ökade antalet anställda på RESCUE Sverige med fyra personer under året, tre inom insamling och en inom kommunikation, och var vid årets slut elva anställda.

3. Resultat och ställning

Finansiellt resultat

Under andra räkenskapsåret har RESCUE i Sverige samlat in 5 098 467 kronor från allmänheten och stiftelsen har fått ett bidrag om 21 439 026 kr från den globala moderorganisationen, RESCUE, för drift och fortsatt utveckling av RESCUE i Sverige. Vårt huvudkontor har därmed täckt våra administrations- och insamlingskostnader. Den rådande coronapandemin är den viktigaste faktorn som påverkat vårt resultat under räkenskapsåret. Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

4. Hållbarhetsupplysningar

Miljöfrågor

RESCUE har en global miljöpolicy som gäller för hela organisationen och allt vårt arbete runt om i världen. Den innehåller föreskrifter om energiförbrukning och att våra program ska vara hållbara med så liten negativ påverkan på miljön som möjligt. Vi har en global resepolicy för att begränsa miljö- och klimatpåverkan och använda organisationens tid och resurser på ett effektivt sätt. Om man kan utföra sitt arbete via digitala kanaler istället för att resa, ska man välja det alternativet. Sedan i mars 2020 till verksamhetsårets slut har alla RESCUEs inplanerade resor ställts in på grund av coronapandemin.

Arbetsmiljö

Vi har i Sverige under året fortsatt att arbeta på distans i stort sett hela tiden. Anställda har fått tillgång till utrustning för hemarbetsplatsen utifrån behov. Vi har mötts fysiskt under ett par heldagar primärt utomhus, i övrigt har vi byggt upp en tätare digital kontakt inom team och mellan chef och medarbetare. Under slutet av verksamhetsåret har vi haft närvaro på kontoret, framför allt för möten och samarbeten. Vi har anpassat vår kontorsmiljö till färre personer på plats och till ett mer flexibelt arbetssätt.

Globalt har RESCUE ställt om på många sätt för att säkerställa arbetsmiljön under pandemin. En mängd virtuella utbildningar, möten och diskussioner har hållits för att framför allt säkerställa den psykosociala hälsan vid distansarbete. Rätt till utökad ledighet för behov kopplade till pandemin, så som att ge möjlighet till vård och stöd till närstående och barns distansundervisning. RESCUE erbjuder sedan innan pandemin en hjälp vid behov i form av tillgång till stödsamtal med utbildad personal.

Globala personalenkäter har genomförts inom mångfalds- och jämställdhetsfrågor under året, som den svenska personalen har fått svara på. De frågor som identifieras är en del av det omfattande arbetet med dessa frågor (se nedan).

Inom vår globala organisation finns ett stort utbud av möjligheter till kompetens-utveckling genom gemensamma digitala plattformar. Två medarbetare har deltagit i ett längre ledarskapsprogram och andra har deltagit i olika externa utbildningar i Sverige.

Beskrivning av olika typer av arbetsuppgifter som de anställda utför

RESCUE i Sverige är en samlingsstiftelse som mobiliserar finansiella resurser via privatpersoner och institutionella givare samt arbetar för att öka engagemang och kunskap om våra frågor hos den svenska allmänheten. Detta gör vi genom vårt arbete inom marknad, givarservice, kommunikation och resursmobilisering och nätverkande gentemot Sida och UD. Vi har en stödfunktion inom Ekonomi i Sverige medan IT och HR är globala funktioner som stöttar hela organisationen.

Jämställdhets- och mångfaldsarbete

De senaste åren har vi sett globala protester mot rasism och strukturella orättvisor. För en global humanitär organisation, vars arbete utgår från FN:s mänskliga rättigheter, är det av största vikt att göra allt vi kan för att motverka rasism och diskriminering inom vår verksamhet. Under 2020 har organisationen skapat en permanent enhet för jämställdhet, jämlikhet, mångfald och inkludering som ska leda arbetet utifrån de idéer som medarbetare globalt har varit med att ta fram.

RESCUE har sedan 2021 en global strategi för mångfald-, jämställdhet- och inkludering, vilka har ersatt andra strategier som inte var lika omfattande. Vi har högt uppsatta mål vad gäller rekrytering, representation, kompetensutveckling och resurser. I Sverige följer vi den globala strategin och kommer att ta fram en lokal handlingsplan under 2022. Under året har specialister hållit ett antal workshops för att engagera och utbilda vårt team i de här frågorna, som har stor prioritet inom organisationen.

Förekomst av kollektivavtal

I slutet av året gick RESCUE i Sverige in i ett kollektivavtal genom arbetsgivarorganisationen Fremia.

Förväntad framtida utveckling

RESCUE i Sverige kommer vara en del av och arbeta utefter vår globala strategi, Strategy 100, som stakar ut mål fram till år 2033 då organisationen fyller 100 år. Målet är att strategin ska resultera i ökad hälsa, trygghet, utbildning och ekonomiskt välbefinnande för de människor vi stödjer.

Verksamheten i Sverige har vid årets slut funnits i två år och är fortfarande under uppbyggnadsfas. Det påbörjade arbetet med att uppdatera den strategiska planen för RESCUE Sverige kommer tydliggöra riktning och ambitionsnivå. Tydligt är att ytterligare utveckling inom insamling, relationsbyggande, påverkansarbete samt kommunikation är viktiga delar. Som en del i att förstärka etableringen i Sverige kommer vi även att utveckla styrelsen och utöka med flera medlemmar.

5. Förvaltning

RESCUE i Sveriges styrelse

Styrelsen har under perioden bestått av:

Hans Van de Weerd, Ordförande (3/3)

Sanna Johnson, Styrelseledamot (3/3)

Phil Woollam, Styrelseledamot (3/3)

Under 2020–21 har styrelsen haft tre (3) protokollförda möten. Närvaro vid årets styrelsemöten inom parentes.

RESCUE i Sveriges Generalsekreterare

RESCUE Sveriges generalsekreterare är sedan november 2019 Therése Engström.

RESCUE i Sveriges Revisor

RESCUE Sverige har Fredrik Sjölander från KPMG som revisor för insamlingsstiftelsen.

Övrig information

RESCUE i Sverige har brutet räkenskapsår från 1 oktober till 30 september.

RESCUE i Sverige är registrerade hos Länsstyrelsen.

RESCUE i Sverige blev under förra räkenskapsåret medlem i branschorganisationen GIVA Sverige och tillämpar deras kvalitetskod för tryggt givande.

Förändring av Eget Kapital

	Balanserat resultat inklusive årets resultat
Ingående balans	1 145 266
Ändamålsbestämt av givaren	0
Utnyttjande	0
Årets resultat	-1 482 307
Utgående balans	-337 041

Beträffande stiftelsens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar samt noter.

Alla belopp i SEK om inte annat anges.

RESULTATRÄKNING		2020-10-01	2019-10-01
		2021-09-30	2020-09-30
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	(Not 2)	26 537 493	11 678 186
Övriga intäkter		<u>2 975</u>	
<i>Summa verksamhetsintäkter</i>		26 540 469	11 678 186
Verksamhetskostnader	(Not 3,4)		
Ändamålskostnader	-	5 648 498	- 2 792 258
Insamlingskostnader	-	21 665 856	- 6 136 372
Administrationskostnader	-	<u>707 980</u>	- 1 604 277
<i>Summa verksamhetskostnader</i>	-	28 022 334	- 10 532 907
Verksamhetsresultat		-1 481 866	1 145 279
Resultat från finansiella investeringar			
Räntekostnader och liknande resultatposter	(Not 5)	- 441	- 13
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>	-	441	- 13
Årets resultat		-1 482 307	1 145 266
		=====	=====

BALANSRÄKNING	<u>2021-09-30</u>	<u>2020-09-30</u>
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Övriga fordringar	-	43 875
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (Not 6)	<u>110 615</u>	<u>132 154</u>
Summa kortfristiga fordringar	110 615	176 029
Kassa och bank	2 932 544	2 170 787
 SUMMA TILLGÅNGAR	 3 043 159 =====	 2 346 816 =====
 EGET KAPITAL OCH SKULDER	 <u>2021-09-30</u>	 <u>2020-09-30</u>
EGET KAPITAL		
Fritt eget kapital		
Balanserat resultat	- 1 145 266	-
Årets resultat	<u>- 1 482 307</u>	<u>1 145 266</u>
	-337 041	1 145 266
 Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	2 223 211	477 871
Skatteskulder	83 855	22 285
Övriga skulder	-	600
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (Not 7)	<u>1 073 134</u>	<u>700 794</u>
Summa kortfristiga skulder	3 380 200	1 201 549
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	 3 043 159 =====	 2 346 816 =====

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Stiftelsen upprättar årsredovisningen enligt årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd om årsredovisning och koncernredovisning BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning enligt K3. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat angetts.

Tillämpning av redovisningsprinciper

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhålla. Villkorade bidrag skuldförs till dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer. Bidraget från International Rescue Committee Inc har bokförts som gåva av anledningen att inget krav finns på att outnyttjade medel ska återbetalas från RESCUE Sverige.

Gåvor och bidrag redovisas när givaren inte erhåller någon motprestation i utbyte.

Gåvor redovisas i resultaträkningen vid erhållandet.

Finansiella tillgångar och skulder

Fordringar och skulder upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betald.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas enligt kapitel 11.

Finansiella omsättningstillgångar värderas till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärde per balansdagen.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. I ändamålskostnader ingår, i enlighet med Giva, kostnader för opinionsbildande och informationsspridande verksamhet.

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot givare.

Administrationskostnader är kostnader som behövs för att administrera organisationen. Styrelsen för insamlingsstiftelsen uppstår inget arvode.

Leasing

Leasingtagare

I verksamheten förekommer så kallad operationell leasing avseende lokal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda omfattar uteslutande lön samt tjänstepensionsförsäkring motsvarande ITP.

Stiftelsen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Avgifterna för de avgiftsbestämda planerna redovisas som en kostnad. Obetalda avgifter redovisas som en skuld.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Not 2 Gåvor och Bidrag	FY2021	FY2020
Gåvor som har redovisats som intäkt		
Allmänheten	5 098 467	690 364
Andra organisationer (IRC Inc)	<u>21 439 026</u>	<u>10 987 822</u>
	26 537 493	11 678 186

Not 3 Medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen	FY2021	FY2020
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:		
Kvinnor	6	4
Män	<u>2</u>	<u>1</u>
Totalt för organisationen	8	5

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2021-09-30		2020-09-30	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	3	1	3	1

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	FY2021	FY2020
Löner och andra ersättningar:		
Generalsekreterare	826 888	702 848
Övriga anställda	<u>3 475 760</u>	<u>2 017 798</u>
Totalt löner och ersättningar	4 302 648	2 720 646
Sociala avgifter enligt lag och avtal (exkl pensionskostnader)	1 351 878	735 960
Pensionskostnader till GS	132 046	105 996
Pensionskostnader till övriga anställda	318 155	164 428
Särskild löneskatt	109 218	65 605
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	6 213 945	3 792 635

Not 4 Operationell leasing

RESCUE leasar framförallt kontorslokaler.

Kostnadsförda leasingavgifter FY2020 uppgår till 347 500 (365 594) kr.

	FY2021	FY2020
Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	69 375	90 000
1- 5 år	-	-

Not 5 Räntekostnader och liknande resultatposter	FY2021	FY2020
Räntor	<u>441</u>	<u>13</u>
	441	13

Not 6 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2021-09-30	2020-09-30
Förutbetalda hyror	69 375	90 000
Övriga förutbetalda kostnader	37 375	35 528
Upplupna intäkter	<u>3 865</u>	<u>6 626</u>
	110 615	132 154

Not 7 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2021-09-30	2020-09-30
Semesterlöner	178 063	70 038
Upplupna sociala avgifter	205 205	115 987
Personalskatt	129 239	85 326
Upplupna kostnader	<u>560 627</u>	<u>429 442</u>
	1 073 134	700 794

Not 8 Händelser efter balansdagen

Den 1 oktober 2021 valdes Harlem Désir in till styrelsen och till ny ordförande efter Hans Van de Weerd som lämnat. Kollektivavtal med Fremia tecknades 1 oktober 2021. Den totala effekten av Covid-19 på organisationen är svår att prognostisera men tydligt är att det kommer ge en effekt både i finansiellt utfall som genomförd programverksamhet.

Ökningen av Covid-19 under november 2021 kommer bland annat påverka möjligheten att genomföra F2F.

International Rescue Committee Sverige Insamlingsstiftelse (RESCUE)
(802481-2953)

1 February 2022

(Harlem Désir)

(Phil Woollam)

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

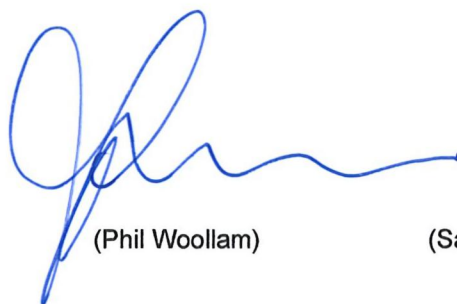
(Sanna Johnson)

Our audit report has been issued, Stockholm, / /2022
KPMG AB

Fredrik Sjölander
Authorised Public Accountant

International Rescue Committee Sverige Insamlingsstiftelse (RESCUE)
(802481-2953)

1 February 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'P' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

(Harlem Désir)

(Phil Woollam)

(Sanna Johnson)

Our audit report has been issued, Stockholm, / /2022
KPMG AB

Fredrik Sjölander
Authorised Public Accountant

Den 1 februari 2022



(Harlem Désir)

(Phil Woollam)

(Sanna Johnson)

Vår revisionsberättelse har avgivits, Stockholm den 9/3 2022
KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad Revisor