



ÅRSREDOVISNING

för International Rescue Committee Sverige Insamlingsstiftelse (RESCUE)
(802481-2953). Styrelsen får härmed avge sin redogörelse för räkenskapsåret
2021-10-01 - 2022-09-30

Förvaltningsberättelse

1. Allmänt om verksamheten

Om International Rescue Committee (RESCUE)

RESCUE i Sverige är en del av den globala organisationen International Rescue Committee (RESCUE) som grundades 1933 på initiativ av Albert Einstein. Vårt syfte är att hjälpa utsatta människor vars liv och försörjning har slagits i spillror på grund av konflikter och katastrofer.

RESCUE arbetar i över 40 länder runt om i världen, både med humanitära insatser och långsiktigt utvecklingssamarbete. Vårt arbetssätt är utvecklat för att ta hänsyn till människors komplexa behov och vi levererar hjälp utan hänsyn till etnisk tillhörighet, nationalitet, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller religion, enligt FN:s humanitära principer. Varje år hjälper RESCUE även tusentals människor på flykt från konflikter och katastrofer att integreras i sina nya samhällen i Europa och USA.

RESCUE startade i Sverige oktober 2019, som en del av den globala organisationen International Rescue Committee. Vårt uppdrag är att samla in pengar från den svenska allmänheten, påverka

politiken i frågor som rör vår verksamhet samt engagera och öka kunskapen om situationen för människor som är drabbade av konflikter och katastrofer runt om i världen. På vårt kontor i Stockholm arbetade vid slutet av verksamhetsåret 11 anställda plus tre Face-to-face-team med 25 personer.

RESCUE Sverige finansieras till stor del av den globala moderorganisationen RESCUE baserad i USA. Vi är en självständig svensk stiftelse, där RESCUE utser medlemmarna till styrelsen och därigenom har starkt inflytande.

RESCUE Sverige är medlemmar i branschorganisationen Giva och i arbetsgivarorganisationen Fremia.

Vårt huvudkontor finns i New York, men vi har också verksamhet i England och Tyskland för att samla in pengar, arbeta med påverkansarbete, bygga relationer och synliggöra vår verksamhet genom kommunikationsinsatser. RESCUE har även kontor i Bryssel och Genève för att påverka och bevaka vad som sker i EU respektive FN.

De flesta av våra 30 000 medarbetare är lokalanställda med en stark förankring i de samhällen vi verkar i. Det skapar trovärdighet och bättre kännedom om den lokala kontexten så att vi kan anpassa våra program till vad som efterfrågas. I tillägg samarbetar RESCUE också i hög grad med lokala partnerorganisationer, som ofta är de som implementerar våra program.

Våra fokusområden

RESCUE genomför kostnadseffektiva, evidensbaserade program för människor som drabbas av kriser och konflikter. En viktig del av vår verksamhet handlar också om att använda vår erfarenhet för att utforma politiken och driva på för förändring för att människor som drabbats av kriser ska få bättre skydd, inflytande och medel för att överleva och kunna bygga upp sina liv igen. Vi arbetar för ett mer jämställt humanitärt system, som är mer lyhört för kvinnors och flickors särskilda behov.

RESCUE strävar efter att skapa långsiktig effekt inom följande fem fokusområden:

- **Hälsa** - Vi ser till att människor i kris får hälsostöd för både fysiskt och psykiskt välbefinnande. Vi möter människors basala behov av mat samt tar hand om barn och vuxna drabbade av undernäring. Våra mobila hälsokliniker tar sig till de allra mest avlägsna platserna i världen för att erbjuda hälso- och mödravård samt psykosocialt stöd. Vi har ett särskilt fokus på sexuell- och reproduktiv hälsa och rättigheter.
- **Utbildning** - Vi arbetar för att barn och unga som drabbas av kriser och konflikter får tillgång till en trygg utbildning av kvalitet. Våra program bygger på både akademiska och sociala kunskaper som barn behöver för att må bra och kunna lyckas i skolan och i framtiden.

- **Skydd/säkerhet** - Vi arbetar för att skydda kvinnor, barn och andra sårbara grupper i konflikt- eller katastrofområden från fysiskt, sexuellt eller psykologiskt våld eftersom vi vet att våld ökar i kriser.
- **Ekonomiskt stöd och självförsörjning** - Vi har som mål att bidra till att människor som är drabbade av kriser och konflikter kan stå på egna ben och försörja sig själva.
- **Inflytande** – Vi arbetar för att människor drabbade av kriser ska få ökat inflytande och kunna bestämma om beslut som påverkar deras liv.

RESCUE har ett särskilt fokus på kvinnors och flickors unika behov i kriser, eftersom vår erfarenhet visar att de är extra sårbara i konflikter och katastrofer. När en katastrof slår till är kvinnor och flickor oftast extra utsatta och de utsätts i större utsträckning för diskriminering och våld. Detta hotar inte bara deras liv utan berövar dem på deras självbestämmande och frihet. Vi vet att jämställdhet är en förutsättning för att skapa hållbara förändringar i de samhällen vi arbetar i.

Vår globala strategi – "Strategy100"

Under 2020 tog RESCUE fram en global strategi kallad "Strategy100". Den kommer vägleda organisationens arbete fram till år 2033, då RESCUE fyller 100 år. Strategin ska hjälpa oss att förbättra och effektivisera våra insatser runt om i världen samt stärka vårt arbete för att påverka, samla in medel och skapa engagemang.

Strategin bygger på fem pelare:

- Effekt - Höja kvaliteten på våra program.
- Skala upp – Nå fler utsatta människor i världen.
- Personal – Stärka våra medarbetare.
- Påverka – Innovation för att förbättra.
- Finansiering – Fokus på flexibel, stabil finansiering från olika källor.

Strategin ska resultera i ökad hälsa, trygghet, inflytande, utbildning och ekonomiskt välbefinnande för de människor vi stödjer. Vår vision är att nå fler av de mest utsatta människorna i världen och ge dem stöd så att de inte bara överlever, utan också återhämtar sig och kan bygga upp sina liv igen.

Organisation, kapacitet och evidens

RESCUE Sverige bidrar till organisationens arbete runt om i världen och utvärderingen av programverksamheten görs av vårt huvudkontor. Som global humanitär organisation tar vi emot bidrag från regeringar, stiftelser och företag över hela världen och blir därmed granskade årligen av etablerade revisionsbyråer. Vid sidan av dessa revisioner och uppföljningar, använder sig RESCUE av egna evidensbaserade metoder för att utvärdera resultat och skapa hållbar effekt. Här är några principer som vägleder oss:

- Effektivitet och förvaltning av varje resurs.
- Fokus på kvinnors och flickors unika behov i vår programplanering.
- Partnerskap med lokala aktörer och stärkande av de samhällen vi verkar i.
- Teknisk excellens och utvärdering av programkvalitet.
- Användning av forskning, innovation och evidensbaserade metoder.

Evidens, uppföljning och forskning

Vårt eget innovationscenter, Airbel Impact Lab, utformar, testar och skalar upp livsförändrande, kostnadseffektiva program, tjänster och leveranssystem tillsammans med människor som själva har drabbats av konflikter och katastrofer för att skapa inkluderande lösningar. RESCUE har utfört mer än 150 forskningsprojekt i 30 länder och genomfört mer forskning i konfliktområden än någon annan organisation.

Exempel på forskningsprojekt som pågår är nya metoder för att hjälpa barn som har drabbats av våld och krig, att läka och återhämta sig. Vi utvecklar också effektiva metoder för att behandla undernäring – och rädda liv – på svårtillgängliga platser eller i konfliktområden. Och vi forskar på innovativa sätt att förse människor med den kunskap och de färdigheter de behöver för att återuppbygga sina liv i och integreras i nya samhällen.

Ramverk för resultat och evidens

RESCUE har utvecklat ett evidensbaserat verktyg för resultatuppföljning kallat [Outcomes and Evidence Framework](#). Det är en uppsättning verktyg för att vägleda organisationer att utforma de mest effektiva programmen med hjälp av bästa tillgängliga forskningsresultat. Detta ramverk hjälper oss att analysera vilka insatser som fungerar bäst för att uppnå långsiktiga resultat – och vad som inte fungerar. Det ger även vägledning för hur vi mäter utveckling. RESCUE delar med oss av våra resultat och vårt ramverk till andra organisationer. För mer information och för att få tillgång till ramverket besök: <http://oef.rescue.org/>.

Verktyg för kostnadseffektivitet

RESCUE har tillsammans med organisationerna Action against Hunger, CARE, Mercy Corps och

Rädda Barnen tagit fram verktyget Dioptra, som hjälper humanitära organisationer att göra snabba och rigorösa kostnadseffektivitetsanalyser. [Dioptra](#) gör det möjligt att uppskatta kostnadseffektivitet med hjälp av befintlig redovisnings- och projektuppföljningsdata. Genom att ha tillgång till data från liknande projekt kan man identifiera möjligheter för att effektivisera sitt arbete.

Resurser och kapacitet

RESCUE upphandlar och delar på många av våra resurser globalt. Till exempel använder vi samma personal- insamlings- och kommunikationssystem inom hela organisationen för att underlätta samarbete och undvika dubbla kostnader. Även hemsida, donationsplattformar och sociala medie-verktyg är gemensamma.

RESCUE finansieras av och samarbetar med regeringar, institutioner och organisationer som FN och EU. Vi har ett globalt nätverk av företag som både stödjer oss ekonomiskt samt genom kunskap och engagemang. Av avgörande betydelse är också de miljontals privatpersoner som bidrar till vår verksamhet genom aktivt stöd och regelbundna gåvor. Vi har även ett flertal kända ambassadörer som på olika sätt hjälper oss att uppmärksamma viktiga frågor.

Till sist är en viktig del av vår verksamhet alla de hundratals lokala partnerorganisationer som vi samarbetar med i de 40 länder där vi arbetar. Det är i många fall de som implementerar våra insatser och tillsammans bygger vi upp kunskap och kapacitet på gräsrotsnivå - med stark lokal och kontextuell förankring.

2. Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Kriget i Ukraina

Den händelse som har haft störst påverkan under året är Rysslands invasion av Ukraina, som har påverkat vår verksamhet både globalt och i Sverige. Kriget innebär ett enormt lidande för Ukrainas befolkning, både i och utanför landets gränser då miljontals människor har tvingats på flykt. RESCUE mobiliserade snabbt och startade upp verksamhet i Polen och kringliggande länder för att ta hjälpa samhällen att ta emot ukrainska flyktingar. Vi startade också upp verksamhet inne i Ukraina för att dela ut kontantstöd, bistå med hälsovård, evakueringar och informationsstöd.

I Sverige ställde vi snabbt om vår kommunikation och insamling till Ukraina, och kommunicerade situationen och behoven i våra kanaler. Vi blev inbjudna att tala om vår verksamhet vid Hovets samling för organisationer som på olika sätt arbetar med barn och unga från Ukraina. Vi sökte medel för insatser för ukrainska flyktingar från Postkodstiftelsen, som beviljades alldeles i slutet av verksamhetsåret med genomförande planerat under följande år.

Kriget har också lett till enorma konsekvenser – inom ekonomi, energi och livsmedelsförsörjning. Stora delar av världen, inklusive Sverige, är på väg in i en lågkonjunktur med galopperande priser på energi, mat och andra varor. I Östafrika pågår den värsta hungerkrisen på över ett decennium till följd av torka och ökade spannmålspriser. Hungersnöd råder även i Sahelområdet, Afghanistan, Jemen och Syrien. Aldrig har så många människor varit i behov av humanitär hjälp som 2022, samtidigt som många regeringar drar ner på sitt bistånd. Kostnadsökningarna på energi, drivmedel, mat och mediciner gör att organisationer som RESCUE tvingas göra hårdare prioriteringar för att nå ut till behövande.

Pandemin släpper

Under verksamhetsårets början var covid-19 åter på väg att eskalera, vilket påverkade första och andra kvartalet vad gäller till exempel insamling via Face-to-Face. Vi lanserade vår egen Face-to-Face-verksamhet, som behövde tänka på vilka platser man kunde vara på, möjliga resor i landet och att hålla fysisk distans i dialogen. Då vår personal vid det laget hade erfarenhet av att hantera situationen, så blev effekten inte så stor utan vi kunde hålla oss till vår huvudsakliga plan. Vi begränsade återigen arbetet från kontoret och möjligheten till fysiska möten och nätverkande fick stryka på foten stora delar av året.

Spåren av pandemin har dock fortsatt påverkan i de länder där vi arbetar. Ekonomier är enormt ansträngda, och utvecklingen inom många områden står still eller till och med backar. RESCUE har anpassat verksamheten för att nå de mest utsatta människorna och samtidigt minska spridningen av covid-19. För vår egen personal har det inneburit ytterligare en period av begränsade möjligheter på många platser. Hälsosystem är fortfarande hårt ansträngda i många av de länder vi arbetar i och mycket av den förebyggande vården har fått stå tillbaka. Skolstängningar har påverkat en hel generation barn och i exempelvis Uganda öppnade skolorna under året efter två år av stängning, vilket har fått stora effekter på barns hälsa och framtidsutsikter.

Ny regering i Sverige

Att Sverige fått en ny högerregering, som gjort sig helt beroende av Sverigedemokraterna, kommer att få stora konsekvenser för vår verksamhet. Att regeringen bestämt sig för att frånga principen om enprocentsmålet i biståndsbudgeten och i stället har beslutat om en treårig rambudget, som i praktiken innebär en minskning av Sveriges bistånd, är olyckligt. Detta kommer troligtvis påverka RESCUEs möjligheter till utökat samarbete inom långsiktigt utvecklingsarbete.

Vi ser också att biståndets inriktning ändras till att inte längre främst syfta till att bekämpa fattigdom och utgå från människors behov utan i stället ska biståndet främja svenska intressen, svensk handel och användas som medel för att minska migration. Flyktingpolitiken är ett annat område där vi som global flyktingorganisation är oroliga för att Sveriges politik kommer försvåra för människor att söka asyl i Sverige, minska antalet kvotflyktingar till EU:s miniminivå och hindra familjeåterförening.

Resultat från utvalda globala program 2022

Ukraina

2022 har som tidigare nämnts präglats av kriget i Ukraina, som inleddes den 24 februari. Konflikten i Ukraina orsakar extrema civila skador, eftersom miljontals människor inte har tillgång till mat, vatten eller elektricitet. Med över 7 miljoner människor som har flytt från Ukraina har Europa bevittnat århundradets snabbaste massflykt sedan andra världskriget. Majoriteten av flyktingarna är kvinnor och barn, som alltid löper störst risk att utnyttjas och utsättas för våld under kriser - och måste skyddas till varje pris.

RESCUE inledde en insats i februari 2022 och arbetar direkt och tillsammans med lokala partners för att nå de mest behövande. Vi är verksamma inne i Ukraina och driver även verksamhet som riktar sig till ukrainska flyktingar i Polen, Moldavien, Rumänien, Ungern, Slovakien, Tjeckien och Bulgarien samt i Tyskland, Italien, Grekland och Storbritannien.

I Ukraina arbetar vi för att ge humanitärt bistånd till människor som bor i östra och södra delen av landet. Vi har upprättat kontor i Kiev, Vinnytsia, Kharkiv, Dnipro och Odesa. Dessa kontor gör det möjligt för oss att genomföra insatser i Kiev, Chernihiv, Sumy, Kharkiv, Luhansk, Donetsk, Dnipro, Zaporizhzhia, Poltava, Mykolayiv, Kherson, Poltava, Odesa och Vinnytsia.

Kontantstöd

RESCUE ger direkt kontantstöd till människor, som använder det mesta av beloppet till mat, sjukvårdskostnader, hyra och barnomsorg. Vi delar också ut filter, sovsäckar, värmare och hygienprodukter. Under året har vi tillhandahållit kit till 118 563 personer.

Hälsa

RESCUE stödjer sjukvårdsinrättningar i Ukraina, både direkt och genom två partners, med medicinska förnödenheter, utrustning och läkemedel. Dessutom stöder vi mobila team och erbjuder repetitionskurser för medicinsk personal i första hjälpen och andra traumarelaterade ämnen, inklusive psykologisk första hjälpen och utbildningar i sexuell- och reproduktiv hälsa. Under året har vi utrustat omkring 50 medicinska inrättningar runt om i landet.

Skydd från våld

RESCUE driver säkra platser för kvinnor i Ukraina och Polen, där de kan ta del av ett stort antal kostnadsfria aktiviteter, som engelskundervisning, design och dans - för att hjälpa kvinnor att ta en paus från krigsupplevelsorna och återskapa en känsla av trygghet och gemenskap. Flera av våra center riktar sig specifikt till kvinnor som utsatts för våld, där vi har utbildad personal som kan erbjuda rehabilitering och vård. Våra team arbetar för att sammanföra lokala kvinnoorganisationer och andra intressenter som arbetar med kvinnorelaterade frågor. Vi organiserar program för kvinnors ledarskap, psykosocialt stöd och dagläger för tonårsflickor för att stärka kvinnor i en säker miljö.

Juridiskt stöd

Våra team erbjuder juridisk rådgivning och informationsmöten för människor som har förlorat sina dokument eller vars hem har skadats i striderna, och en telefonlinje för juridisk rådgivning har startats i Vinnytsia och Dnipro i Ukraina, samt i Polen.

Polen

I Polen arbetar RESCUE i Warszawa och har för närvarande 34 anställda. Våra program är inriktade på ekonomisk återhämtning och utveckling, skydd från våld och utbildning. Under året stöttade RESCUE 47 637 flyktingar med kontantstöd för att tillgodose deras grundläggande behov och hjälpte över 700 personer att hitta arbete. 430 barn från Ukraina fick ta del av aktiviteter på våra trygga, helande platser i flyktingförläggningar i Warszawa.

Hungerkrisen i Östafrika

Minst 20 miljoner människor är drabbade av akut matbrist i Somalia, Etiopien och Kenya, varav mer än 7 miljoner akut undernärda barn. Minst 7 miljoner boskapsdjur har gått förlorade. Torkans omfattning är något som vi inte har sett tidigare. RESCUES team på plats rapporterar om en kraftig ökning av undernäring och osäker livsmedelsförsörjning.

Hungerkrisen beror på flera orsaker:

- Väpnade konflikter och våld mellan befolkningsgrupper som stör försörjningen och driver på förflyttningar, stör försörjningsmöjligheterna och begränsar det humanitära tillträdet.
- Klimatförändringar som leder till extrema väderförhållanden, inklusive torka (för närvarande mitt i den värsta torkan på 40 år) och översvämningar.
- Ekonomisk kris och hög inflation.
- Kriget i Ukraina har lett till skenande matpriser samt minskad tillgång till bränsle och gödningsmedel.
- COVID-19 hade redan tidigare lett till ekonomisk kris och stigande globala livsmedelspriser som försvagar hushållens köpkraft.

Somalia

RESCUE har under året arbetat i Banadir (Mogadishu), Galmudug, Puntland och Southwest State. Vi har tillhandahållit livräddande insatser till drabbade samhällen i hela landet. Våra hälsokliniker når de allra mest utsatta och fångar upp barn som lider av undernäring. Vi säkerställer människors tillgång till vatten. Vi delar ut kontantstöd (de flesta marknader fungerar fortfarande). RESCUE arbetar också för att skydda flickor och kvinnor från våld, eftersom vi ser att våldet ökar i tider av kris, så som hungersnöden.

Etiopien

13 miljoner barn som inte går i skolan. 29 miljoner människor är i behov av humanitärt bistånd - mer än var fjärde invånare i landet - förväntas nå 35 miljoner människor år 2023. 4,1 miljoner personer är på flykt inom landet. En perfekt storm av konflikter, klimatförändringar och ekonomiska chocker som tillsammans driver fram en hungerkris.

Det senaste årets utfall i förhållande till organisationens långsiktiga mål

RESCUE gick med början av året in i sitt tredje verksamhetsår, där olika delar av verksamheten utvecklats i olika fas. Ett område som utvecklades tidigt var insamling från privatpersoner och där kunde verksamheten skalas upp under året. Särskilt fokus låg på investeringar i månadsgivarvärvning genom Face-to-Face driven av en extern byrå, samt uppstart av Face-to-Face-verksamhet i egen regi.

Vår etablering i civilsamhället i form av närvaro på seminarier och fysiska möten kunde börja igen under andra halvan av året, efter att ha begränsats av pandemin nästan sedan starten i Sverige. Detta inkluderade möten med bistånds- och utrikesministern, riksdagsledamöter samt kontakter på Sida och UD. Genom det svenska teamet kunde RESCUE fortsätta att stärka relationen med Sida och bidra till ökad finansiering.

På kommunikationsområdet hade vi sedan start ett digitalt fokus där vi fortsatt öka vår närvaro. I slutet av förra verksamhetsåret utökades kommunikationsteamet med en press- och kommunikationschef och vi har under året ökat vår synlighet i svensk media betydligt jämfört med tidigare år.

Under året förstärkte vi också våra interna processer, bland annat med stöd och kapacitet inom HR- området. Inför verksamhetsåret tecknades ett kollektivavtal via vår arbetsgivarorganisation Fremia och vi har under året påbörjat regelbunden facklig samverkan med två utvalda lokala fackliga representanter.

Insamling

RESCUE i Sverige har en strategi att bygga upp insamling kring månadsgivande från privatpersoner i Sverige. Vårt viktigaste mål är långsiktigt stabila intäkter. Primära kanaler för detta är Face-to-face, men vi använder även digital annonsering samt telemarketing i mindre omfattning.

Under året skalade vi upp insamlingsverksamheten, framför allt med Face-to-face, vilket har fått en stor effekt på givarbasen. Face-to-face bedrivs både genom en byrå, där vi betalar per rekryterad givare, samt i egen regi, vilket innebär att RESCUE själva har anställda värvare ute på stan samt kontorspersonal för att leda arbetet. I takt med att vår bas av månadsgivare växer så blir arbetet att behålla dessa månadsgivare allt viktigare. Därför har vi under året initierat en rad aktiviteter, som exempelvis välkomstsamtal för nya givare och en ny mejlresa för givarna för att stärka lojaliteten och givarviljan.

Under året tredubblade vi våra intäkter från allmänheten jämfört med föregående år, från 5,1 miljoner kronor föregående år till 19,1 miljoner kronor. Vi nådde därmed vårt intäktsmål på 16.4 miljoner med råge, vilket framför allt kan förklaras med kraftiga investeringar i Face-to-face-verksamheten. Årets sista månad hade vi nått upp till mer än 13 000 betalande månadsgivare.

Under slutet av året tillsatte vi en roll för att stärka vår kapacitet inom givarservice och gåvohantering för att kunna hantera den ökade mängden givare.

De humanitära kriser vi har lyft mest i våra insamlingskanaler under året har varit kriget i Ukraina och hungerkrisen i Östafrika. Temat för julkampanjens handlade om människor på flykt under vintern, med fokus på, tak över huvudet och sjukvård.

Under året hade vi en fortsatt dialog med Postkodstiftelsen och i slutet av året signerades ett avtal om stöd på 7,6 miljoner för arbete med Ukrainska flyktingar i Bulgarien, Rumänien och Moldavien under kommande verksamhetsår.

En lärdom i år, som tydliggjordes av Ukrainakrisen, var att vi som relativt okänd organisation måste hitta fler kanaler för att nå ut, samt öka kännedomen om RESCUE i Sverige. Efter att ha haft svårt att nå ut med våra budskap efter Rysslands invasion av Ukraina i februari, bestämde vi oss för att göra en integrerad kampanj mellan kommunikation och insamling om de konsekvenser som kriget i Ukraina har på andra humanitära kriser, som den förvärrade hungerkrisen i Östafrika. Allt i syfte att försöka särskilja oss och samla in medel.

Engagemang, kunskap och påverkan

Ett viktigt mål för RESCUE Sverige är att skapa engagemang och öka kunskapen om situationen för människor som drabbats av katastrofer och konflikter och om vårt arbete.

Genom våra sociala kanaler, hemsida och via media vill vi öka vår synlighet och kännedom, för att samla in medel och påverka den svenska politiken inom områden som bistånd och migration.

2022 var en milstolpe för vårt kommunikationsarbete då vi lyckades få genomslag i svensk media på allvar. Vårt fokus har varit att lyfta fram situationen i några av de svåraste humanitära kriserna under året, som Ukraina och hungerkrisen i Östafrika, med särskilt fokus på hur kvinnor och flickor drabbas av katastrofer och konflikter.

Vi har under året fortsatt att öka antalet följare, räckvidd och engagemang i våra sociala kanaler genom att dela innehåll som är relevant för våra målgrupper. Ett annat mål har varit att öka trafiken till, och engagemanget på, vår hemsida för att få fler människor att antingen bli givare, lära sig mer om oss eller engagera sig i vårt arbete.

Som ett led i att bättre kunna påverka den svenska politiken har vi startat Twitter i Sverige för att delta i den svenska debatten. Inte minst såg vi detta som viktigt för att bli relevanta under ett valår. I valrörelsen deltog vi också i CONCORD Sveriges kampanj #RäddaBiståndet för att samla in underskrifter till stöd för enprocentsmålet.

I syfte att stärka våra relationer med beslutsfattare och det svenska civilsamhället medverkade vi i Almedalen och arrangerade ett seminarium på Sidas torg om flickor och kvinnor i spåren av de globala effekterna av Ukrainakriget. Vår Europachef, Harlem Désir, deltog som en av talarna i

panelen och tillsammans med honom genomförde vi flera möten med riksdagsledamöter för att knyta kontakter och berätta om våra prioriteringar inför valet.

Den viktigaste lärdomen i år har varit vikten av att stärka kännedomen om RESCUE som organisation i Sverige och hur vi som liten, nyetablerad organisation behöver satsa på att nätverka och hitta nya vägar för att nå ut med våra budskap.

Ett led i detta var att vi testade ett nytt samarbete med ett stort mediehus i Sverige för att nå nya målgrupper och öka synligheten för oss som organisation samt samla in pengar från givare. Samarbetet gav lovande resultat och det är något vi kommer fortsätta utforska under nästa år.

Samarbetet med Sida, UD och svenska civilsamhället

International Rescue Committee (RESCUE) är sedan 2011 en av Sidas humanitära strategiska partnerorganisationer. Det finansiella stödet från Sidas humanitära ramavtal löper mellan 2021 och 2026 och hanteras av vårt kontor i Storbritannien.

Utöver detta avtal arbetar RESCUE i Sverige för att stärka relationerna med Sida inom myndighetens övriga avdelningar i syfte att få ytterligare finansiering till våra program runt om i världen. I december 2021 fick vi, efter flera års engagemang med UD och Sida, finansiering för vårt långsiktiga arbete inom hälsa i Afghanistan. Denna finansiering var för ett tolv månaders projekt genom Strategin för Sveriges utvecklingssamarbete med Afghanistan.

FY22 har varit ett turbulent år för engagemang med Sida, mycket på grund av de svenska avräkningarna för mottagandet av flyktingar från Ukraina, vilket har gjort biståndsbudgeten oberäknelig. I tillägg avslutades det finansiella året med det svenska riksdagsvalet, vilket har gjort framtiden för biståndet ännu mer osäker eftersom Sverige nu slopar enprocentsmålet. Detta innebär att biståndsbudgeten kommer att minska, och därmed kommer RESCUEs möjligheter till utökat samarbete inom det långsiktiga utvecklingsarbetet med Sida att försvåras.

För att möta de nya utmaningarna och utveckla samarbetet med Sida och UD har vi arbetat systematiskt genom strategiska partnerskap, påverkansarbete samt stärkt kommunikation.

Vi har under året varit ordförande för Svenska Nätverket för Humanitära Aktörer (SNHA) och genom detta koordinerat möten med UD och deltagit i ett antal konsultationer med Sida och UD. I juni 2022 blev vi även en del av det svenska biståndsnätverket CONCORD Sverige där vi aktivt bidrar i deras Aidwatch-grupp och inom kommunikationsnätverket.

Organisations- och/eller personalförändringar

Under året utökades antalet fast anställda på RESCUE Sveriges kontor med en person till 12 personer. Samtidigt lanserade vi en egen Face-to-Face verksamhet, med totalt tre teamledartjänster samt 15-25 värvkontrakt under året.

1. Resultat och ställning

Finansiellt resultat

Under räkenskapsåret har RESCUE samlat in cirka 19,1 MSEK kronor från allmänheten och där 16,7 MSEK har gått till vårt ändamål. Av dessa har 8,3 MSEK har gått till vår verksamhet i Sverige i form av påverkans- och informationsarbete och 8,4 MSEK har gått till våra internationella ändamål i bland annat Afrika och Afghanistan. RESCUE får bidrag från huvudkontoret för drift och fortsatt utveckling av RESCUE i Sverige och huvudkontoret täcker därmed stora delar av våra administrations- och insamlingskostnader. Det möjliggör att insamlade medel därmed, utöver vårt påverkansarbete i Sverige, kan gå till vår internationella verksamhet att hjälpa utsatta människor. Den rådande coronapandemin är den viktigaste faktorn som påverkat vårt resultat under räkenskapsåret. Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

2. Hållbarhetsupplysningar

Miljöfrågor

RESCUE har en global miljöpolicy som gäller för hela organisationen och allt vårt arbete runt om i världen. Den innehåller föreskrifter om energiförbrukning och att våra program ska vara hållbara med så liten negativ påverkan på miljön som möjligt. Vi har en global resepolicy för att begränsa miljö- och klimatpåverkan och använda organisationens tid och resurser på ett effektivt sätt. Om man kan utföra sitt arbete via digitala kanaler istället för att resa, ska man välja det alternativet.

Arbetsmiljö

Under året har vi tagit fram en arbetsmiljöpolicy för RESCUE Sverige. I den uttrycks bla att arbetsmiljön ska vara sådan att våra medarbetare trivs och mår bra, och inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. Och att vi vill vara en arbetsplats som präglas av tillit och samarbete för att skapa trivsel och gemenskap samt att vi vill ha en inkluderande arbetsplats präglad av mångfald, där varje medarbetare känner sig respekterad, delaktig, uppskattad och trygg.

Vi har haft en workshop med samtliga medarbetare kring arbetsmiljön och där bland annat diskuterat risk- och friskfaktorer i arbetsmiljön. Baserat på typen av verksamhet som vi bedriver och en övergripande riskkartläggning tillsammans med medarbetarna ser vi huvudsakligen följande risker i vår verksamhet:

- För kontorsanställda: Risker i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som kan leda till stressrelaterad ohälsa, tex otydligheter och hög arbetsbelastning.
- För Face to Face: Risker att utsättas för rasism, sexuella trakasserier och hot om våld från allmänheten.

Under året har vi också gått från att arbeta i stort sett helt på distans till en hybrid lösning där medarbetarna arbetar på kontoret några dagar per vecka och hemifrån andra dagar. Vi har haft en inkluderande process för att komma fram till bästa lösningarna och arbetssätten för det hybrida kontoret för att på ett bra sätt kunna balansera mellan individens behov av flexibilitet och verksamhetens och teamens behov av att arbeta tillsammans och ses fysiskt.

Jämställdhets- och mångfaldsarbete

För en global humanitär organisation, vars arbete utgår från FN:s mänskliga rättigheter, är det av största vikt att göra allt vi kan för att motverka rasism och diskriminering inom vår egen verksamhet. RESCUE har sedan 2021 en global strategi för mångfald-, jämställdhet- och inkludering, vilka har ersatt andra strategier som inte varit lika omfattande. Vi har högt uppsatta mål vad gäller rekrytering, representation, kompetensutveckling och resurser.

I Sverige följer vi den globala strategin och tog under året fram en lokal handlingsplan för hur vi ska ta steg för att bli en mer inkluderande arbetsplats. Som ett led i detta har vi hållit workshops och bjudit in gästföreläsare för att engagera och utbilda vårt team om de olika diskrimineringsgrunderna, mångfald och inkludering. Vi har också sett över våra anställningsrutiner och processer för att säkerställa att vi använder oss av icke-diskriminerande metoder och urval.

Förväntad framtida utveckling

RESCUE i Sverige kommer vara en del av och arbeta utefter vår globala strategi, Strategy100, som stakar ut mål fram till år 2033 då organisationen fyller 100 år. Det övergripande målet är att strategin ska resultera i ökad hälsa, trygghet, utbildning och ekonomiskt välbefinnande för de människor vi stödjer.

Under verksamhetsåret togs en uppdaterad strategisk plan fram med förtydligad riktning och ambition för RESCUE i Sverige fram till år 2027. Denna plan ska utgöra en grund för arbetet de kommande åren. Planen innebär en förstärkt satsning på vår närvaro i Sverige, med investering i insamling och kommunikation samt satsning på institutionella givare och att påverka den svenska politiken. Ambitionen är att etablera RESCUE som en relevant och trovärdig aktör på lång sikt. Som en del i att förstärka etableringen i Sverige kommer vi även att utveckla vår styrelse och arbeta för att nå en bred förankring i det svenska civilsamhället.

3. Förvaltning

RESCUE i Sveriges styrelse

Styrelsen har under perioden bestått av:

Harlem Désir, Ordförande

Sanna Johnson, Styrelseledamot

Phil Woollam, Styrelseledamot t.o.m. mar-22

Madlin Sadler, Styrelseledamot fr.o.m feb-22

Martin Bratt, Styrelseledamot fr.o.m feb-22

Under 2021-22 har styrelsen haft fem (5) protokollförda möten.

RESCUE i Sveriges Generalsekreterare

RESCUE i Sveriges generalsekreterare är sedan november 2019 Therése Engström.

RESCUE i Sveriges Revisor

RESCUE i Sverige har KPMG AB som vald revisionsbyrå där Fredrik Sjölander är huvudansvarig revisor.

Övrig information

RESCUE i Sverige har brutet räkenskapsår från 1 oktober till 30 september.

RESCUE i Sverige är registrerade hos Länsstyrelsen.

RESCUE i Sverige är medlem i branschorganisationen GIVA Sverige och tillämpar deras kvalitetskod för tryggt givande.

Förändring av Eget Kapital

Balanserat resultat inklusive årets resultat	
Ingående balans	-337 041
Ändamålsbestämt av givaren	0
Utnyttjande	0
Årets resultat	1 428 495
Utgående balans	1 091 454

Beträffande stiftelsens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar samt noter.

Alla belopp i SEK om inte annat anges.

RESULTATRÄKNING	2021-10-01 – 2022-09-30	2020-10-01 -- 2021-09-30
Verksamhetsintäkter		
Gåvor (Not 2)	51 054 226	26 537 493
Övriga intäkter	468	2 975
<i>Summa verksamhetsintäkter</i>	<i>51 054 694</i>	<i>26 540 469</i>
Verksamhetskostnader (Not 3,4)		
Ändamålskostnader (Not 5)	-16 696 284	-5 648 498
Insamlingskostnader	-30 541 162	-21 665 856
Administrationskostnader	-2 388 175	-707 980
<i>Summa verksamhetskostnader</i>	<i>-49 625 621</i>	<i>-28 022 334</i>
Verksamhetsresultat	1 429 073	-1 481 866
Resultat från finansiella investeringar		
Räntekostnader och liknande resultatposter (Not 6)	-579	-441
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>	<i>-579</i>	<i>-441</i>
Resultat efter finansiella investeringar	1 428 495	-1 482 307
Årets resultat	1 428 495	-1 482 307

BALANSRÄKNING	2022-09-30	2021-09-30
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (Not 7)	116 068	110 615
Summa kortfristiga fordringar	116 068	110 615
Kassa och bank	8 993 445	2 932 544
Summa omsättningstillgångar	9 109 513	3 043 159
SUMMA TILLGÅNGAR	9 109 513	3 043 159
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Fritt eget kapital		
Balanserat resultat	-337 041	1 145 266
Årets resultat	1 428 495	-1 482 307
Summa eget kapital	1 091 454	-337 041
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	7 029 645	2 223 211
Skatteskulder	155 050	83 855
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (Not 8)	833 365	1 073 134
Summa kortfristiga skulder	8 018 059	3 380 200
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	9 109 513	3 043 159

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Stiftelsen upprättar årsredovisningen enligt årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd om årsredovisning och koncernredovisning BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning enligt K3.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat angetts.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående räkenskapsår.

Tillämpning av redovisningsprinciper

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhålla. Villkorade bidrag skuldförs till dess att de utgifter som bidraget ska täcka uppkommer. Bidraget från huvudkontoret har bokförts som gåva av anledningen att inget krav finns på att utnyttjade medel ska återbetalas från RESCUE i Sverige.

Gåvor och bidrag redovisas när givaren inte erhåller någon motprestation i utbyte.

Gåvor redovisas i resultaträkningen vid erhållandet.

Finansiella tillgångar och skulder

Fordringar och skulder upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betald.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas enligt kapitel 11.

Finansiella omsättningstillgångar värderas till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärde per balansdagen.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna.

I ändamålskostnader ingår, i enlighet med Giva, kostnader för opinionsbildande och informationsspridande verksamhet.

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot givare.

Administrationskostnader är kostnader som behövs för att administrera organisationen. Styrelsen för insamlingsstiftelsen uppbär inget arvode.

Leasing

Leasingtagare

I verksamheten förekommer så kallad operationell leasing avseende lokal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda omfattar uteslutande lön samt tjänstepensionsförsäkring motsvarande ITP.

Stiftelsen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Avgifterna för de avgiftsbestämda planerna redovisas som en kostnad. Obetalda avgifter redovisas som en skuld.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Not 2 Gåvor och Bidrag**FY2022****FY2021**

Gåvor som har redovisats som intäkt		
Allmänheten	19 090 182	5 098 467
Andra organisationer (RESCUEs huvudkontor)	31 964 044	21 439 026
Totalt	51 054 226	26 537 493

Not 3 medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:	FY2022	FY2021
Kvinnor	13	6
Män	6	2
<i>Totalt för organisationen</i>	<i>19</i>	<i>8</i>

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2022-09-30		2021-09-30	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	4	2	3	1

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**FY2022****FY2021**

Löner och andra ersättningar:		
Generalsekreterare	849 990	826 888
Övriga anställda	7 434 196	3 475 760
<i>Totalt löner och ersättningar</i>	<i>8 284 186</i>	<i>4 302 648</i>
Sociala avgifter enligt lag och avtal (exkl pensionskostnader)	2 493 285	1 351 878
Pensionskostnader till Generalsekreterare	112 386	132 046
Pensionskostnader till övriga anställda	456 643	318 155
Särskild löneskatt	138 048	109 218
<i>Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader</i>	<i>11 484 549</i>	<i>6 213 945</i>

Not 4 Operationell leasing

RESCUE i Sverige leasar framförallt kontorslokaler.

Kostnadsförda leasingavgifter FY2022 uppgår till 438 262 (347 500) kr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:	FY2022	FY2021
Inom 1 år	99 375	69 375
1- 5 år	-	-

Not 5 Ändamålskostnader

Utav de ca 19,1 MSEK kronor som samlades in från allmänheten har 16,7 MSEK gått till vårt ändamål, varav 8,3 MSEK har gått till vår verksamhet i Sverige i form av påverkans- och informationsarbete och 8,4 MSEK har gått till våra internationella ändamål i bland annat Afrika och Afghanistan. Merparten av våra övriga kostnader (administrations- och insamlingskostnader) finansieras av RESCUEs huvudkontor och inte av insamlade medel.

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter	FY2022	FY2021
Räntor	579	441

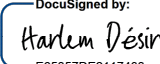
Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2022-09-30	2021-09-30
Förutbetalda hyror	99 375	69 375
Övriga förutbetalda kostnader	4 980	37 375
Upplupna intäkter	11 713	3 865
<i>Summa</i>	<i>116 068</i>	<i>110 615</i>

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022-09-30	2021-09-30
Semesterlöner	214 338	178 063
Upplupna sociala avgifter	283 430	205 205
Personalskatt	168 020	129 239
Upplupna löner	32 977	0
Övriga upplupna kostnader och förinbetalda intäkter	134 600	560 627
<i>Summa</i>	<i>833 365</i>	<i>1 073 134</i>

Not 9 Händelser efter balansdagen

I samband med räkenskapsårets utgång lämnade Sanna Johnson styrelsen.

Den dagen som framgår av våra elektroniska underskrifter

DocuSigned by:

 E66357DE2117403...
 (Harlem Désir)

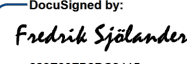
DocuSigned by:

 F95377A91C6248B...
 (Madlin Sadler)

DocuSigned by:

 884E64216F2F42B...
 (Martin Bratt)

Vår revisionsberättelse har avgivits den dagen som framgår av vår elektroniska underskrift
 KPMG AB

DocuSigned by:

 629F60FB8DC3415...
 Fredrik Sjölander
 Auktoriserad Revisor

Certificate Of Completion

Envelope Id: A79540E8F45542EDAF88A7688FECE96E

Status: Completed

Subject: Complete with DocuSign: ÅR FY2022 IRC - Final.pdf

Source Envelope:

Document Pages: 19

Signatures: 4

Envelope Originator:

Certificate Pages: 6

Initials: 0

Ivana Nikolic Jevremovic

AutoNav: Enabled

PO Box 50768

Enveloped Stamping: Enabled

Malmö, SE -202 71

Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

ivana.nikolic.jevremovic@kpmg.se

IP Address: 195.84.56.2

Record Tracking

Status: Original

Holder: Ivana Nikolic Jevremovic

Location: DocuSign

2/9/2023 8:08:10 AM

ivana.nikolic.jevremovic@kpmg.se

Signer Events**Signature****Timestamp**

Harlem Désir

harlem.desir@rescue.org

Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:


E65357DE2117403...

Sent: 2/9/2023 8:13:12 AM

Viewed: 2/22/2023 3:25:02 PM

Signed: 2/22/2023 3:25:59 PM

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 109.208.30.64

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01

Workflow Name: DocuSign ID Verification

Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.

Identification Method: Government Issued Id Document

Type of Document: Passport

Identification Level: ID Only

Transaction Unique ID: 17ac2d9f-74f7-5b9f-ba97-92681e8dee9c

Country or Region of ID: FR

Result: Passed

Performed: 2/22/2023 3:24:16 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 2/22/2023 3:25:02 PM

ID: 5759b669-bd2d-4fbe-9eb1-2e56923de8ba

Madlin Jane Vavasour Sheerman

madlin.sadler@rescue.org

Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:


F95377A91C6248B...

Sent: 2/9/2023 8:13:13 AM

Resent: 3/14/2023 6:03:51 PM

Viewed: 3/14/2023 8:04:23 PM

Signed: 3/14/2023 8:08:05 PM

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 148.75.217.44

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01

Workflow Name: DocuSign ID Verification

Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.

Identification Method: Government Issued Id Document

Type of Document: Passport

Identification Level: ID Only

Transaction Unique ID: 1092d8c5-cbdf-5700-99cc-d8490d7220ae

Country or Region of ID: GB

Result: Passed

Performed: 3/14/2023 8:03:59 PM

Signer Events	Signature	Timestamp
---------------	-----------	-----------

Identity Verification Details:
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Government Issued Id Document
 Type of Document: Passport
 Identification Level: ID Only
 Transaction Unique ID: 1092d8c5-cbdf-5700-99cc-d8490d7220ae
 Country or Region of ID: GB
 Result: Passed
 Performed: 3/14/2023 8:07:07 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Accepted: 3/14/2023 8:04:23 PM
 ID: a2f0834f-faab-4876-9b82-2fe06100d30d

Martin Bratt
 martin.bratt@rescue.org
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

DocuSigned by:



884E64216F2F42B...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 67.243.242.184

Sent: 2/9/2023 8:13:13 AM
 Viewed: 2/18/2023 12:19:27 AM
 Signed: 2/18/2023 12:19:56 AM

Authentication Details
 Identity Verification Details:
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Government Issued Id Document
 Type of Document: Passport
 Identification Level: ID Only
 Transaction Unique ID: 24ae72bb-b1b5-5101-8eaa-b6147104fa87
 Country or Region of ID: NO
 Result: Passed
 Performed: 2/18/2023 12:19:05 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Accepted: 2/18/2023 12:19:27 AM
 ID: 2d751587-32cd-4d34-ab1a-42341f627564

Fredrik Sjölander
 fredrik.sjolander@kpmg.se
 KPMG AB
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

DocuSigned by:



629F80FB8DC3415...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 176.69.109.43

Sent: 3/14/2023 8:08:11 PM
 Resent: 3/15/2023 6:15:50 PM
 Viewed: 3/16/2023 2:58:57 PM
 Signed: 3/16/2023 2:59:06 PM

Authentication Details
 Identity Verification Details:
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: BankID Sweden
 Transaction Unique ID: 6488786e-ccb6-57c4-90c6-fae4c007e1be
 Country or Region of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/16/2023 2:58:37 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp

Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Caroline Kähre caroline.kahre@rescue.org Security Level: Email, Account Authentication (None) Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/15/2023 8:50:56 AM ID: 1d0a7bd1-0c32-45d4-aa7f-554ac4c1d754	COPIED	Sent: 2/9/2023 8:13:14 AM Viewed: 2/9/2023 9:07:25 AM
Sylvan Foley sylvan.foley@rescue.org Security Level: Email, Account Authentication (None) Electronic Record and Signature Disclosure: Not Offered via DocuSign	COPIED	Sent: 2/23/2023 9:12:33 AM Viewed: 2/23/2023 8:50:57 PM
Therése Engström therese.engstrom@rescue.org Therése Engström Security Level: Email, Account Authentication (None) Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 1/13/2023 6:29:03 PM ID: d7e7e6d5-ad07-4331-8db5-02c1e7819d64	COPIED	Sent: 2/9/2023 8:13:14 AM Viewed: 2/9/2023 1:24:46 PM
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	2/9/2023 8:13:14 AM
Envelope Updated	Security Checked	2/23/2023 9:12:32 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/16/2023 2:58:57 PM
Signing Complete	Security Checked	3/16/2023 2:59:06 PM
Completed	Security Checked	3/16/2023 2:59:06 PM
Payment Events	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, KPMG AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a \$0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact KPMG AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:

To contact us by email send messages to: dpreporting@kpmg.se

To advise KPMG AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at dpreporting@kpmg.se and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from KPMG AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to dpreporting@kpmg.se and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with KPMG AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

- i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;
- ii. send us an email to dpreporting@kpmg.se and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: <https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements>.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to ‘I agree to use electronic records and signatures’ before clicking ‘CONTINUE’ within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to ‘I agree to use electronic records and signatures’, you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify KPMG AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by KPMG AB during the course of your relationship with KPMG AB.