

FY2025

التقرير السنوي للأخلاقيات والامتثال



المحتويات

3.....	المقدمة
4.....	نبذة عن وحدة الأخلاقيات والامتثال
5.....	السنة المالية 2025 بالأرقام
6.....	أنشطة برنامج الأخلاقيات والامتثال
6.....	منع الاحتيال
6.....	السياسات والنصائح والإرشادات
7.....	التعلم والاتصالات
7.....	التحقيقات
9.....	تحسين أوقات الإغلاق والنتائج والإفصاحات
9.....	الإجراءات الإدارية المتفق عليها: مساعدة المنظمة على التخفيف من المخاطر والاستجابة لها
10.....	توجهات الحماية
10.....	زيادة الخسائر المالية
11.....	التطلع إلى السنة المالية 2026



مقدمة

شكرًا جزيلاً على الوقت الذي قضيته في قراءة التقرير السنوي لوحدة الأخلاقيات والامتثال لعام 2025. يلخص هذا التقرير العمل الذي يقدمه فريقنا في مجال التحقيقات والتدريب والاتصالات والتخفيف من مخاطر الاحتيال، من بين مواضيع أخرى. إن النتائج التي حققناها في السنة المالية 2025 (FY25) لا ترجع إلى جهودنا فحسب، بل إلى جهود الكثيرين داخل لجنة الإنقاذ الدولية، بدءًا من القيادة العليا وحتى الموظفين على مستوى العالم. فهذه النتائج تعكس شجاعة عملائنا وزملائنا والعديد من الأطراف الخارجية في التعبير عن مخاوفهم والانخراط في المسائل ذات الأهمية.

هذا العام، شهدت لجنة الإنقاذ الدولية، مثل العديد من المنظمات الإنسانية، خسائر كبيرة في التمويل، وتغييرات في البرامج، وفقدانًا للموظفين. وعملت المنظمة دون كلل للحد من تأثير هذه المشكلات على عملائنا. لقد شهدت زملاء يتخذون قرارات صعبة بكل تعاطف وإصرار. وأظهر الزملاء الذين فقدوا وظائفهم، بما في ذلك أربعة زملاء في وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU)، لطفًا واحترافية. ومع ذلك، فقد فتحت لجنة الإنقاذ الدولية طريقًا جديدًا للأمام.

في أوقات التغيير، على الرغم من أن بعض الأشخاص يبذلون قصارى جهدهم، يحاول آخرون الاستفادة من الوضع لتحقيق مكاسب شخصية. وإنني أشيد بالموظفين وغيرهم الذين أبلغوا عن مخاوفهم بشأن المخالفات، وآمل أن يكون ردنا على هذه الادعاءات قد عزز إحدى قيمنا الأساسية، وهي المساءلة. أتمنى أن تكون كل الأعمال التي نقدمها - التحقيقات والتدريب والاتصالات ومنع الاحتيال وإدارة مخاطر الامتثال بشكل عام - قد ساعدت في دعم هذه القيمة بالإضافة إلى قيمنا الأخرى - الخدمة والمساواة، وقبل كل شيء، النزاهة.

مع خالص التحية،

Katrina Campbell

كاترينا كامبل

كبير مسؤولي وحدة الأخلاقيات والامتثال



نبذة عن وحدة الأخلاقيات والامتثال

تعمل وحدة الأخلاقيات والامتثال التابعة للجنة الإنقاذ الدولية بشكل تعاوني مع جميع قادة لجنة الإنقاذ الدولية وموظفيها والجهات المانحة والعملاء والأطراف الخارجية الأخرى لتعزيز وتنفيذ برنامج الأخلاقيات والامتثال العالمي للجنة الإنقاذ الدولية.

تتمثل مهمة وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) في المساعدة على ضمان أن تعطي لجنة الإنقاذ الدولية وشركاؤها الأولوية للحفاظ على برنامج الأخلاقيات والامتثال وتعزيزه وتنفيذه. حيث نقوم بذلك من خلال التركيز على منع الانتهاكات المحتملة لما يلي، والكشف عنها والتحقيق فيها وردعها:

- ◀ نهج لجنة الإنقاذ الدولية (THE IRC WAY): معايير السلوك المهني لدينا (نهج لجنة الإنقاذ الدولية)؛
- ◀ القوانين أو اللوائح المعمول بها
- ◀ الإخفاقات المادية في الوفاء بالالتزامات بموجب العقود أو المنح أو الاتفاقيات.

تدعم وحدة الأخلاقيات والامتثال بشكل مباشر قدرة لجنة الإنقاذ الدولية على خدمة عملائها واستيفاء متطلبات الجهات المانحة، بصفتها جهة موثوقة في إدارة مواردهم.

تعمل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) على:

- ◀ ضمان أن تدمج لجنة الإنقاذ الدولية ثقافة الأخلاق والنزاهة والامتثال في ممارساتها العملية على كافة مستويات لجنة الإنقاذ الدولية، وفقاً لنهج لجنة الإنقاذ الدولية وقيمنا وسياساتنا والقوانين الوطنية واللوائح التنظيمية
- ◀ تقديم المشورة والخبرة المتخصصة بشأن قضايا الأخلاق والامتثال
- ◀ تعزيز نهج لجنة الإنقاذ الدولية وتثقيف الموظفين بشأن نهج لجنة الإنقاذ الدولية والسياسات المعنية
- ◀ دعم إدارة مخاطر الامتثال من خلال قيادة فريق العمل الخاص بالامتثال
- ◀ تضمين أنشطة واستراتيجيات منع الاحتيال والفساد في جميع أنحاء لجنة الإنقاذ الدولية
- ◀ إعداد وتنفيذ برامج تدريبية وتواصلية لرفع الوعي بقضايا النزاهة، ومنع السلوكيات الخاطئة المحتملة، ومشاركة الدروس المستفادة في عموم لجنة الإنقاذ الدولية
- ◀ إدارة الخط الساخن للإبلاغ الخاص بلجنة الإنقاذ الدولية والتحقيق في الانتهاكات المحتملة لنهج لجنة الإنقاذ الدولية والسياسات أو القوانين أو اللوائح والإخفاقات المادية في الوفاء بالالتزامات بموجب الاتفاقيات
- ◀ العمل مع قادة ومكاتب لجنة الإنقاذ الدولية لضمان اتخاذ إجراءات تصحيحية استجابةً لنتائج التحقيق

تعمل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU)، التي يقودها كبير مسؤولي الأخلاقيات والامتثال (CECO)، كوحدة مستقلة. يقدم كبير مسؤولي الأخلاقيات والامتثال (CECO) تقاريره وظيفياً إلى المستشار العام ويكون مسؤولاً أمام رئيس لجنة الإنقاذ الدولية ورئيس لجنة التدقيق الأمريكية التابعة للجنة الإنقاذ الدولية.





634 
إجمالي البلاغات المستلمة
(الادعاءات والاستعلامات)

4 
السياسات والإرشادات المحدثة
التي تم إصدارها

43% 
من الادعاءات
التي تم التحقيق فيها تم إثباتها

1,086 
شخصًا
جلسات التوعية بوحدة
الأخلاقيات والامتثال (ECU)

22% 
التحقيقات كانت مرتبطة
بشركاء لجنة الإنقاذ الدولية

10% 
تحسين في
أوقات إغلاق التحقيقات ذات
الأولوية العالية

أنشطة برنامج الأخلاقيات والامتثال

منع الاحتيال

يركز برنامج مكافحة الاحتيال والفساد التابع للجنة الإنقاذ الدولية على الوقاية، والكشف، والمعالجة، وإدارة المخاطر. تعمل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) مع الموظفين في جميع أنحاء لجنة الإنقاذ الدولية، حيث تشارك في مبادرات مستهدفة بالإضافة إلى تقديم المشورة والتوجيه بانتظام. في السنة المالية 2025، قادت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) وتعاونت مع الشركاء في مشاريع متعددة، والتي تم تلخيص بعضها أدناه.

واصل المدير الجديد لمكافحة الاحتيال والفساد في وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) العمل المستمر لتحسين برنامج مكافحة الاحتيال والفساد التابع للجنة الإنقاذ الدولية. ويوفر المدير قيادة عملية لجهود منع الاحتيال ويدعم التعاون العميق بين الإدارات لضمان التنفيذ المتسق لممارسات مكافحة الاحتيال والفساد في عموم لجنة الإنقاذ الدولية.

في السنة المالية 2025، تعاونت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) مع إدارة الشؤون المالية لتقديم الإرشادات الفنية لتعزيز إدارة مخاطر الاحتيال والفساد في برنامج المساعدات النقدية لإعادة التوطين واللجوء والاندماج (RAI). وركزت الجهود على تعزيز تدابير تحديد المخاطر ومراقبتها لحماية آليات تسليم الأموال النقدية وضمان المساءلة في استهداف المستفيدين وتوزيع الأموال.

واصلت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) قيادة مجتمع الممارسة المهنية لمنسقي الامتثال القائمين على البرامج القطرية للاستجابة للآزمات والتعافي والتنمية (CRRD). شارك الفريق أفضل الممارسات والدروس المستفادة والأساليب المبتكرة لتخفيف المخاطر ومكافحة الاحتيال ومنع الفساد، وتعزيز ثقافة أقوى للمساءلة في جميع أنحاء المنظمة.

بالإضافة إلى ذلك، بدأت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) في تطوير أدوات مخصصة لدعم التقييمات المنهجية لمخاطر مكافحة الاحتيال والضوابط الداخلية في لجنة الإنقاذ الدولية. ستتيح هذه الأدوات للفريق تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها والتخفيف منها بشكل استباقي ضمن السياقات البرنامجية والتشغيلية.

السياسات والنصائح والإرشادات

أحرزت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) تقدماً في إطلاق وتحديث السياسات والإجراءات ذات الصلة طوال السنة المالية 2025. وشمل ذلك إطلاق **سياسة تضارب مصالح** محدثة وحملة اتصالات لتثقيف الموظفين حول كيفية تحديد تضارب المصالح والكشف عنه ومعالجته. يتضمن تضارب المصالح في المقام الأول الأنشطة أو المصالح التي تصب في مصلحة الموظف، ولكنها قد تتعارض مع مصالح لجنة الإنقاذ الدولية. تضمنت الحملة منشور مدونة على الشبكة الداخلية ومقطع فيديو وإنشاء صندوق بريد وارد على conflictofinterest@rescue.org حيث يمكن طلب النصائح وتوثيق القرارات.

وكجزء من هذه الحملة، قدمت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) النصائح للموظفين والإدارة بشأن أمثلة تضارب المصالح المحتملة بما في ذلك تلك المتعلقة، على سبيل المثال، بتلقي المكافآت، والعمل في المجالس الاستشارية والقرارات البرنامجية. وساعدت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) أيضاً في تحديث إقرارات تضارب المصالح التي يتم إكمالها سنوياً من قبل موظفي سلسلة التوريد العالمية.

بالإضافة إلى ذلك، أصدرت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) في السنة المالية 2025 **سياسة الإبلاغ العالمية**، والتي حلت محل المبادئ التوجيهية العالمية للإبلاغ الخاصة بها. توضح السياسة واجب جميع موظفي لجنة الإنقاذ الدولية في الإبلاغ عن المخالفات المشتبه بها وتوفير معلومات مفصلة حول الإبلاغ عن الأنواع المختلفة من المخالفات. تم تخصيص قسم خاص للإبلاغ عن الضرر المرتبط بالحماية، نظراً لأهمية اتباع نهج يركز على الضحية/الناجي في مثل هذه التقارير والتحقيقات.

كما قامت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) بتحديث **المبادئ التوجيهية للتحقيقات**، والتي تلخص عملية التحقيقات التي تجريها وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU). وهي متاحة داخليًا لجميع موظفي لجنة الإنقاذ الدولية وتهدف إلى ضمان الشفافية في كيفية إجراء وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) للتحقيقات.

أخيرًا، تعاونت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) مع الموظفين في جميع أنحاء لجنة الإنقاذ الدولية لتحديث وترجمة **نهج لجنة الإنقاذ الدولية (THE IRC WAY): معايير السلوك المهني لدينا**. تم نشر الوثيقة، التي تعد بمثابة مدونة قواعد سلوك للجنة الإنقاذ الدولية، بـ 18 لغة في الربع الأول من السنة المالية 2026. وهذا يؤكد من جديد على قيمنا الأساسية وعلى التزامنا بمهمتنا، ويقدم أمثلة وسيناريوهات محدّثة لتسليط الضوء على قضايا الأخلاق والامتثال المهمة.

التعلم والاتصالات

يعد تطوير وتقديم التدريب والاتصالات للموظفين جزءًا لا يتجزأ من عمل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU)، حيث من المهم تعميم السياسات الرئيسية والمعلومات المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال. كل عام، تتولى وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) مسؤولية تطوير ونشر التدريب السنوي على مدونة قواعد السلوك الخاصة بنهج لجنة الإنقاذ الدولية. نظرًا للتحديات الفريدة التي واجهتها لجنة الإنقاذ الدولية والقطاع الإنساني بأكمله طوال السنة المالية 2025، قررت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) إيقاف التدريب السنوي على مدونة قواعد السلوك الخاصة بنهج لجنة الإنقاذ الدولية مؤقتًا واستخدام هذا الوقت لإعادة صياغة مفهوم التدريب للسنوات المالية المستقبلية. ومع ذلك، في السنة المالية 2025، تلقى جميع موظفي لجنة الإنقاذ الدولية الجدد تدريبًا على مدونة قواعد السلوك كجزء من عملية تهيئة الموظفين الجدد. بالإضافة إلى ذلك، ظل التدريب الذي تم تقديمه في العام السابق متاحًا عبر الإنترنت لأي موظف يحتاج إلى معلومات تنشيطية.

كما أجرت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) أيضًا 32 جلسة توعية لـ 1086 من موظفي لجنة الإنقاذ الدولية والاستشاريين والشركاء. وشملت المواضيع الأخلاقيات والامتثال والحماية وكيفية الإبلاغ عن المخالفات.

التحقيقات

تعمل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) كنقطة مركزية لتلقي وإدارة جميع التقارير المتعلقة بسوء السلوك المزعوم بخلاف تلك التي تنطوي على سوء سلوك بين الموظفين. يشمل ذلك الانتهاكات الخطيرة للأخلاقيات والسياسات من قبل الأطراف الداخلية والخارجية. وتحقق في انتهاكات **نهج لجنة الإنقاذ الدولية** وسياسات لجنة الإنقاذ الدولية ذات الصلة، مع إيلاء اهتمام خاص للمسائل التي تعتبر "مهمة". وتشمل الادعاءات المتعلقة بأي مما يلي:

- ◀ الاعتداء أو الاستغلال أو التحرش بالعملاء أو الأطراف الثالثة التابعة للجنة الإنقاذ الدولية، بما في ذلك الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش (SEAH)
- ◀ التهديدات للنزاهة المالية مثل الاحتيال والفساد والرشوة والتواطؤ
- ◀ تضارب المصالح
- ◀ ارتكاب جريمة من قبل لجنة الإنقاذ الدولية أو موظفيها أو مستشاريها أو مقاوليها أو ممثليها أو شركائها المتعاقدين
- ◀ الانتهاكات التنظيمية الجسيمة أو المتكررة أو المتعمدة أو المادية
- ◀ أي موقف من المحتمل أن يضر بشكل كبير بسمعة لجنة الإنقاذ الدولية.

تمتد سلطة وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) في التحقيق إلى ما هو أبعد من موظفي لجنة الإنقاذ الدولية لتشمل الشركاء والمتعاقدين والموردين والاستشاريين وأي أفراد أو كيانات تتعامل معها لجنة الإنقاذ الدولية أو تتعاقد معها أو تمارس أعمالاً تجارية معها. تتمتع وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) بصلاحيات فحص الادعاءات من خلال عمليات لجنة الإنقاذ الدولية.

تعمل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) بالشراكة مع وحدة علاقات الموظفين العالمية (GER) في إدارة البشر والثقافة (P&C). تُشرف وحدة علاقات الموظفين العالمية (GER) على التحقيقات في مسائل علاقات الموظفين، بما في ذلك ادعاءات الحماية التي تشمل الموظفين فقط (وبالتالي، لم يتم تضمين التحقيقات التي تقودها وحدة علاقات الموظفين العالمية في هذا التقرير).

كلما أمكن، تتعاون وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) أيضًا مع منسقي الامتثال في البرامج القطرية للاستجابة للأزمات والتعافي والتنمية (CRRD) للتحقيق في ادعاءات النزاهة المالية ذات القيمة المنخفضة وادعاءات الحماية من الاستغلال الاقتصادي داخل بلدانهم؛ وقد تم تضمين هذه التحقيقات في المعلومات المقدمة في هذا التقرير. يلعب منسوق الامتثال دورًا مهمًا في ضمان إجراء التحقيقات بكفاءة مع معرفة المعايير والممارسات والثقافة المحلية.

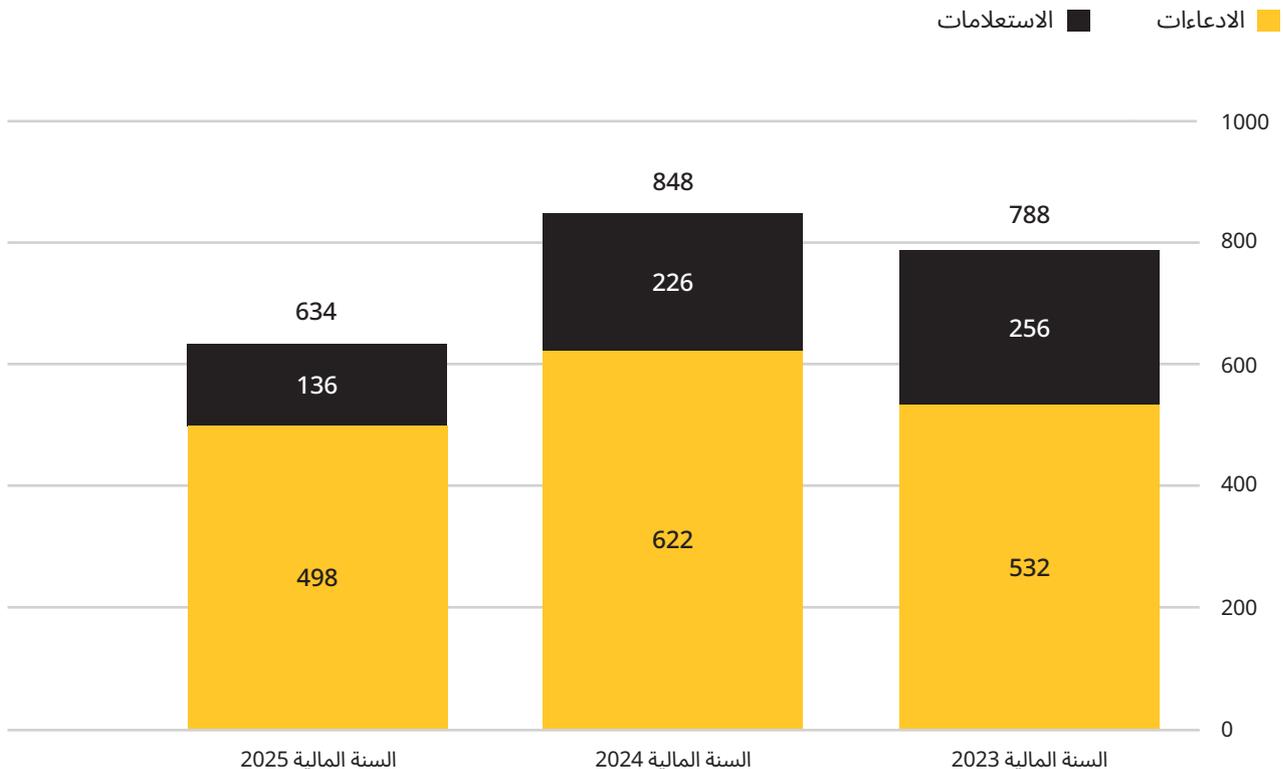
في السنة المالية 2025، واصلت لجنة الإنقاذ الدولية تجربة ثقافة قوية للتعبير عن الرأي. وتلقت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) تقريرًا (498 منها تشكل ادعاءات بارتكاب مخالفات و136 منها عبارة عن استعلامات برنامجية وغيرها). وتمثل الادعاءات البالغ عددها 498 انخفاضًا بنسبة 25% عن السنة المالية 2024. وكان من المتوقع حدوث انخفاض نظرًا لانخفاض عدد الموظفين في عموم لجنة الإنقاذ الدولية في السنة المالية 2025. تم تحويل حوالي نصف التقارير الإجمالية (319 تقريرًا) التي تلقتها وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) إلى تحقيقات رسمية.

وظلت معظم التقارير عن المخالفات تأتي من الموظفين (78%). من بين جميع الادعاءات التي تم استلامها، جاءت 74% منها عبر البريد الإلكتروني Integrity@rescue.org، بزيادة عن 68% في السنة المالية 2024. أتاح وجود ثقافة قوية للتعبير عن الرأي للجنة الإنقاذ الدولية إعطاء الأولوية للتدخل المبكر لمنع ترسيخ ارتكاب المخالفات والإضرار بعمليات لجنة الإنقاذ الدولية وسمعتها.

أغلقت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) 414 تحقيقًا وأنهت السنة المالية بـ 228 قضية نشطة. تجدر الإشارة إلى أن 15% فقط من القضايا النشطة مضى عليها أكثر من عام واحد، وهو تحسن كبير مقارنةً بالسنة المالية 2024، عندما بلغت نسبة القضايا التي مضى عليها أكثر من عام واحد 27% في نهاية العام. ويشير هذا إلى تحسُّن كفاءة حل القضايا. أغلقت وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) تقريبًا جميع القضايا التي مضى عليها أكثر من عام واحد في بداية السنة المالية 2025.

تُصنف تحقيقات وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) ذات الأولوية العالية بقضايا "الفئة 1" وتشمل قضايا سوء السلوك الجنسي عالية الخطورة، وقضايا النزاهة المالية ذات القيمة العالية، ومخاطر السلامة والأمن الخطيرة. وانخفضت قضايا الفئة 1 بنسبة 20%، من 79 حالة في السنة المالية 2024 إلى 63 حالة في السنة المالية 2025.

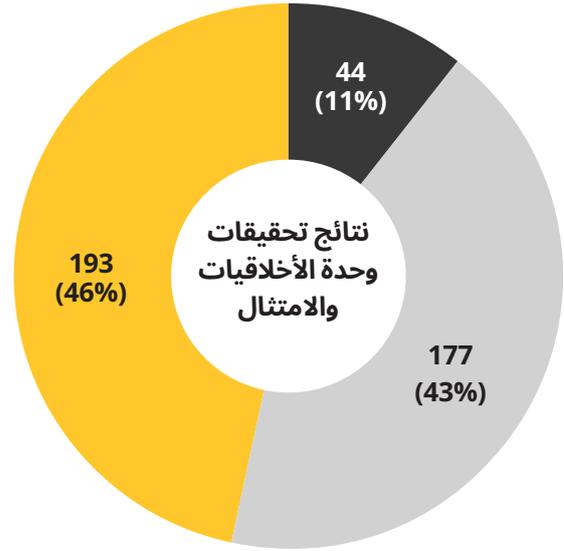
المسائل الجديدة المستلمة لوحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU)



تعزى معظم الخسائر المالية الناجمة عن قضايا الاحتيال المثبتة في السنة المالية 2025 في المقام الأول إلى عدد قليل من القضايا. في الحالات التي تم فيها تأكيد حدوث خسائر كبيرة من خلال تحقيق أجرته وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU)، فقد عملت الوحدة مع وحدات الأعمال والتشغيل لتعزيز الضوابط الداخلية والتخفيف من مخاطر ارتكاب مخالفات مماثلة في المستقبل.

تحسين أوقات الإغلاق والنتائج والإفصاحات

بشكل عام، انخفض متوسط وقت إغلاق القضايا للتحقيقات (من وقت تلقي الادعاء إلى وقت إصدار التقرير) بمقدار 127 يومًا إلى 330 يومًا. بالنسبة للقضايا الأكثر خطورة من الفئة 1، تواصل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) تحسين معدلات الإغلاق، والتي تستغرق في المتوسط 254 يومًا (ويُعتبر ذلك أسرع من السنة المالية 2024 بنسبة 10%).



■ غير الحاسمة ■ المثبتة ■ غير المثبتة

ومن بين التحقيقات التي أُغلقت في السنة المالية 2025، كان 43% منها يتضمن ادعاءات تم إثباتها كليًا أو جزئيًا. وهذه علامة إيجابية على أن التقارير لا تزال عالية الجودة وموضوعية.

الإجراءات الإدارية المتفق عليها: مساعدة المنظمة على التخفيف من المخاطر والاستجابة لها

خلال السنة المالية 2025، أدت تحقيقات وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) إلى 596 إجراءً إداريًا متفقًا عليه (AMAs).

الإجراءات الإدارية المتفق عليها (AMAs) هي تدابير تصحيحية تلتزم الإدارة بتنفيذها استجابةً لنتائج التحقيقات. وتُعتبر بمثابة حلقة وصل أساسية بين تحديد المشكلات وتنفيذ تحسينات تنظيمية فعّالة. يتضمن كل إجراء إداري متفق عليه إجراءات محددة لمعالجة المشكلات المحددة والأطراف المسؤولة والأطر الزمنية للانتهاء، والنتائج المتوقعة، مثل مراجعات السياسات أو تعزيز الضوابط الداخلية أو تدريب الموظفين أو تحسين إجراءات التوثيق أو تحسينات النظام.

وتهدف الإجراءات الإدارية المتفق عليها إلى تعزيز الضوابط التنظيمية، وتحويل النتائج إلى دروس مستفادة وفرص للتعليم المؤسسي، وإظهار الاستجابة للجهات المانحة وهيئات الرقابة والمستفيدين من خلال إظهار اتخاذ إجراءات ملموسة بشأن المشكلات التي تم تحديدها.





وتساعد الإجراءات الإدارية المتفق عليها في منع تكرار المشكلات من خلال معالجة الأسباب الجذرية بدلاً من مجرد توثيق المشكلات، مما يوفر المساءلة من خلال التزامات ملموسة. وستتم متابعة هذه الالتزامات ربع سنويًا بدءًا من السنة المالية 2026، وبالتالي ضمان المساءلة عن التدابير التصحيحية من خلال القيادة البرنامجية أو الوظيفية.

توجهات ضمان السلامة

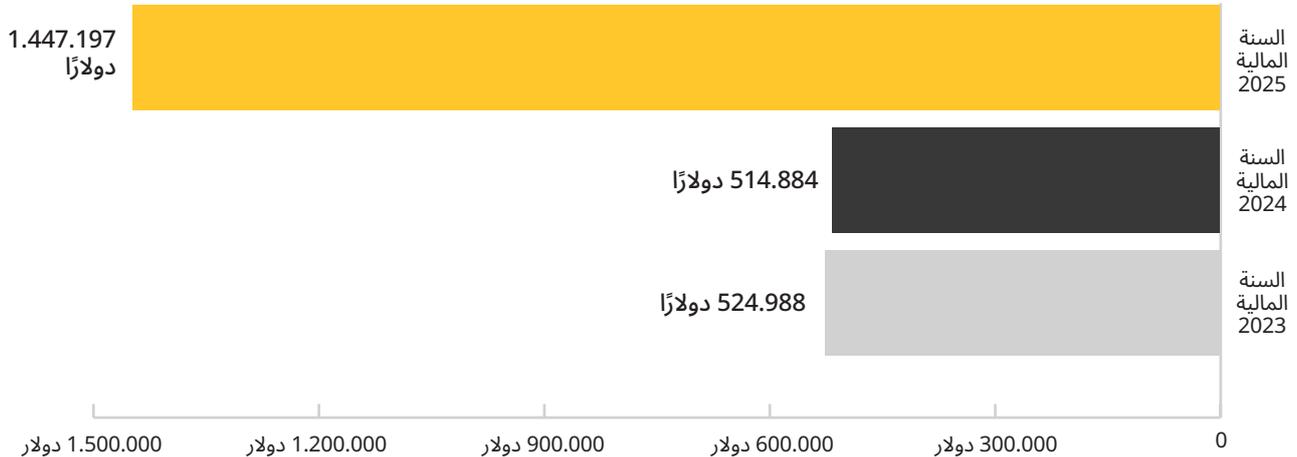
أشرفت وحدة الأخلاقيات والامتثال على 240 قضية حماية خلال السنة المالية 2025 (وتُعتبر أقل بنسبة 17% مما كانت عليه في السنة المالية 2024). فتحت وحدة الأخلاقيات والامتثال 138 تحقيقًا جديدًا في مجال الحماية في السنة المالية 2025. أما بقية التحقيقات فكانت تحقيقات مرحّلة من السنة المالية 2024. وكان الاستغلال الاقتصادي هو القضية الأكبر، حيث يمثل 62% من المحفظة، في حين شكلت قضايا الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش (37% SEAH). قدمت لجنة الإنقاذ الدولية خدمات الدعم، بما في ذلك الدعم النفسي والاجتماعي، في جميع قضايا الاستغلال الجنسي والاعتداء والتحرش (SEAH).

إن متوسط وقت الإغلاق لقضايا الحماية من الفئة 1 بلغ 225 يومًا، وهو تحسّن مقارنة بالسنة المالية 2024. ومن بين القضايا التي تم إغلاقها، تم إثبات 42% منها.

زيادة الخسائر المالية

ما زال سوء السلوك المالي يشكل خطرًا مستمرًا. بلغ إجمالي الخسائر المؤكدة خلال هذه الفترة 1.45 مليون دولار في 50 قضية. وبينما انخفض العدد الإجمالي للقضايا في السنة المالية 2025، زادت الخسائر المالية بنسبة 181% مقارنة بالسنة المالية 2024 بسبب عدد قليل من خسائر الاحتيال الكبيرة. وقد حدثت بعض هذه الخسائر في السنوات السابقة ولكن تم اكتشافها والإبلاغ عنها في السنة المالية 2025.

الخسائر المالية للسنوات المالية 2023-2025



التطلع إلى السنة المالية 2026

في السنة المالية 2026، ستواصل وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) حماية نزاهة لجنة الإنقاذ الدولية ومواردها من خلال ممارسات الامتثال والأخلاقيات السليمة. ستتعاون وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) مع قادة لجنة الإنقاذ الدولية لضمان تنفيذ الإجراءات الإدارية المتفق عليها بعد التحقيقات. وسوف نستمر في تقليل الأثر الزمنية للتحقيقات التي تجربها وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) وتعزيزها. سنتعاون مع المكاتب التشغيلية والإشرافية لتحديد وتقييم والتوصية بحلول لمخاطر الامتثال. كما سنواصل أيضًا تحديث سياسات التأخر للتأكد من أنها تعكس مكامن المخاطر الحالية والمتطلبات التنظيمية.

كل هذا سيفيد عمليات التعلم والتواصل لدينا، بالإضافة إلى تعزيز أنشطة برنامج الأخلاقيات الأساسية والامتثال ومنع الاحتيال الأخرى لمنع المخالفات وتعزيز الثقافة الأخلاقية في لجنة الإنقاذ الدولية. ولتحقيق هذه الأهداف، سنحتاج إلى إيجاد المزيد من الكفاءات لمواصلة تحسين العلاقات مع الجهات المانحة والشراكة الهادفة مع الزملاء.

تشمل بعض الأهداف المحددة ما يلي:

برنامج الأخلاقيات والامتثال

- ▶ الاستفادة من الدروس المستفادة من التحقيقات والمشورة السياسية التي تقدمها وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) لزيادة التخفيف من مخاطر الاحتيال والحماية في جميع أنحاء المنظمة.
- ▶ قيادة الفريق العامل المعني بالامتثال التابع للجنة الإنقاذ الدولية والتعاون معه لتحديد مخاطر الامتثال ومعالجتها في عموم لجنة الإنقاذ الدولية.

نهج لجنة الإنقاذ الدولية

- ▶ إطلاق مدونة قواعد سلوك محدثة، نهج لجنة الإنقاذ الدولية: معايير السلوك المهني لدينا بـ 18 لغة (تم استكمالها قبل نشر هذا التقرير).
- ▶ نشر تدريب محدث على نهج لجنة الإنقاذ الدولية بالشراكة مع إدارة الأفراد والثقافة (P&C) وتقديمه لجميع الموظفين. تعزز الدورة معايير نهج لجنة الإنقاذ الدولية (THE IRC WAY) لكيفية تصرف الموظفين بنزاهة، والتصرف بشكل أخلاقي، والوفاء بأعلى المعايير المهنية.
- ▶ الشراكة مع إدارة الأفراد والثقافة (P&C) للتخطيط لفرص التواصل والتعليم المنتظمة المعنية بنهج لجنة الإنقاذ الدولية لجميع الموظفين.

منع الاحتيال والتوعية به

- ▶ نشر تدريب إلزامي جديد لمنع الاحتيال والفساد، الوعي بالاحتيال: اكتشاف العلامات التحذيرية.
- ▶ مواصلة تقييم وتخفيف مخاطر الاحتيال من خلال التنسيق مع الأطراف المعنية الداخلية، بما في ذلك مجموعة العمل المعنية بالامتثال ومنسوق الامتثال التابعون للجنة الإنقاذ الدولية IRC.
- ▶ تجربة استبيان التقييم الذاتي للضوابط الداخلية لبرامج قُطرية مختارة.

التحقيقات

- ▶ تقليل عدد القضايا القديمة إلى 10% أو أقل من إجمالي عدد القضايا.
- ▶ تسريع الأثر الزمنية لإغلاق التحقيقات ذات الأولوية العالية.
- ▶ تعزيز آليات التبليغ والإبلاغ لرصد التقدم الذي تم إحرازه في تنفيذ الإجراءات الإدارية المتفق عليها.
- ▶ الحفاظ على بروتوكولات الإفصاح عن الجهات المانحة والإبلاغ عنها بشكل سريع لضمان الشفافية والمساءلة في الوقت المناسب.

تلتزم وحدة الأخلاقيات والامتثال (ECU) بالتحسين المستمر لبرنامج الأخلاقيات والامتثال من أجل عملاء لجنة الإنقاذ الدولية وموظفيها وشركائها والجهات المانحة الخاصة بها. ينبغي توجيه الأسئلة المتعلقة بهذا التقرير إلى Integrity@rescue.org

تساعد لجنة الإنقاذ الدولية الأشخاص المتضررين من الأزمات الإنسانية على البقاء على قيد الحياة والتعافي وإعادة بناء حياتهم. في عام 1933، قام ألبرت أينشتاين ومجموعة صغيرة من العاملين في المجال الإنساني بتشكيل ما سيصبح لجنة الإنقاذ الدولية. اليوم، نحن نقدم تأثيرًا دائمًا من خلال توفير الرعاية الصحية، ومساعدة الأطفال على التعلم، وتمكين الأفراد والمجتمعات ليصبحوا معتمدين على أنفسهم، مع التركيز دائمًا على الاحتياجات الفريدة للنساء والفتيات. يمتد عملنا ليشمل أكثر من 40 دولة متأثرة بالأزمات، ونوفر خدمات إعادة التوطين واللجوء والاندماج في المجتمعات عبر الولايات المتحدة وأوروبا.

© لجنة الإنقاذ الدولية



لجنة الإنقاذ الدولية
East 42ND Street 122
1289-New York, NY 10168
USA

Integrity@Rescue.org